

VERSLAG

Aan	Algemeen Bestuur
Locatie	Vergadercentrum Etten-Leur, kamer 1.10
Datum en tijd	17 november 2022 13.00 uur - 14.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (Roosendaal, voorzitter) Dhr. Verwijmeren (Etten-Leur) Mevr. Matthijssen (Rucphen) Dhr. Blom (Moerdijk) Dhr. Zopfi (Zundert) Dhr. Does (Werkplein, directeur) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)
Afwezig	Dhr. Melisse (Halderberge)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen heet allen welkom.

2. Verslag

Het bestuur stelt het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 17 oktober 2022 vast.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert het bestuur over de volgende onderwerpen:

- Bestandsontwikkeling

Het bestand is met 2,1% gedaald. Dat is iets onder het landelijk gemiddelde. Daardoor moet de regio er rekening mee houden dat we richting de 'magere jaren' gaan. De grootste terugloop is in Roosendaal, Etten-Leur stijgt licht.

- Organisatieontwikkeling

Het plaatsingsproces voor medewerkers in loondienst is inmiddels afgerond. 23 collega's zijn geplaatst op een andere functie waar zij de voorkeur voor aangaven. Voor tien medewerkers was dit (nog) niet mogelijk. Met deze collega's blijven we in gesprek over hun ontwikkeling en kansen bij het Werkplein of elders.

Er staat nog voor zo'n 40 fte aan vacatureruimte open, veelal uit de teams Diagnose en Ontwikkeling. Deze ruimte wordt nu ingevuld met ingehuurd krachten. Het vraagt nog veel inspanningen om deze ingevuld te krijgen.

Nu zijn we in de fase van de 'zachte landing'. Collega's wennen aan hun nieuwe team, en gaan in de komende weken voor het eerst lokaal werken. We ervaren wel verschillen in de gemeenten. Het Werkplein kiest voor een organisch proces, waarbij de samenwerking als vanzelf ontstaat. Dit past niet bij de cultuur van elke gemeenten. Hierover blijven we in gesprek.

Dhr. Blom merkt op dat huisvesting een vraagstuk is. Dhr. Dekker geeft aan dat het Werkplein liever geen 'broekzak-vestzak procedures' krijgt, waarbij de gemeente het Werkplein compenseert voor huur aan de eigen gemeente. Er kan worden gekozen dit niet te verrekenen. Dit vraagt om een bestuurlijke uitspraak. Het bestuur verzoekt het Werkplein om een aantal scenario's uit te werken, onder meer een scenario met gesloten beurzen.

Volgende stap is om de caseloads van medewerkers te herverdelen. Streven is dat de collega's die lokaal werken voornamelijk een caseload hebben uit dat werkgebied.

Onlangs is met de regionaal raadsrapporteurs, vertegenwoordigers van de zes gemeenten, gesproken over organisatieontwikkeling. Dit was een prettig gesprek.

4. To do lijst

Het Werkplein heeft in beeld gebracht welke taken komend jaar worden opgepakt in het kader van de organisatieontwikkeling. Om de visie zo ver mogelijk gereed te krijgen wordt in 2023 met name gewerkt aan:

- Afronding van de structuur, inclusief de lokale samenwerking
- Cultuur van leren
- Data-ondersteund werken

Afgesproken wordt om het bestuur periodiek bij te praten hoe de organisatieontwikkeling er voor staat.

5. Verslag toetsingscommissie

De toetsingscommissie onder leiding van wethouder Zopfi is voor de zomer voor een derde keer bijeen gekomen om het Werkplein te adviseren in de organisatieontwikkeling bij. In bijgaand verslag doet de commissie een aantal aanbevelingen.

Dhr. Zopfi kijkt met plezier terug naar de bijeenkomsten van de toetsingscommissie. Deze bestaat uit enthousiaste en kundige externen van Divosa, Stimulansz, Orionis (sociale dienst van Walcheren) en sociaal ondernemer René van Liesdonk. Het advies biedt concrete aanknopingspunten voor de implementatie van de organisatieontwikkeling.

Het bestuur is tevreden met de voorlopige uitkomst, en spreekt uit dat het goed zou zijn om de commissie in een later stadium mee te nemen in welke acties zijn opgepakt naar aanleiding van het advies.

Besluitvorming

6. 3^{de} Bestuursrapportages

Het bestuur stemt in met de 3^{de} bestuursrapportages 2022 en zendt deze ter kennisname naar de D6 gemeenteraden.

7. Uitvoeringsafpraak begeleidingsvergoeding beschut werk

Dhr. Dekker licht toe dat deze afspraak helpt om inwoners op de plek te krijgen die hen het best past. Soms wordt deze gefinancierd vanuit Participatiewet,

soms vanuit Wmo. De taakstelling wordt als regionaal beschouwd, en niet voor individuele gemeenten. De afspraak geldt ook voor de ISD.

Het bestuur stemt in met de nieuwe uitvoeringsafpraak over begeleidingsvergoeding voor inwoners met een indicatie beschut werk.

8. Inkoopstrategie inburgering en offerte Vluchtelingenwerk

Het bestuur besluit om in te stemmen met de voorgestelde inkoopstrategie omtrent inburgeringstrajecten, en in te stemmen met de offerte Vluchtelingenwerk, inclusief het nieuwe product maatschappelijk spreekuur en vijf groepscursussen 'Omgaan met geld'.

9. Controleprotocol en normenkader 2022

Het bestuur besluit om het controleprotocol 2022 en het normenkader 2022 vast te stellen.

Kennisnemen

10. Aanpassing mandaatregeling

Het algemeen bestuur wordt geïnformeerd dat het dagelijks bestuur heeft besloten om voorliggende 'Algemeen mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit 2022' vast te stellen en na vaststelling de gewijzigde mandaatregelingen bekend te maken onder gelijktijdige vervanging van het 'Algemeen mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit 2022'.

11. Status privacy en informatieveiligheid 2022

Het bestuur neemt kennis van de status privacy en informatieveiligheid 2022.

Post

12. Brief aan het Rijk

Bijgaande brief is verzonden naar de minister SZW, de leden van de kamercommissie sociale zaken en de directeur-generaal van SZW.

Slot

13. Rondvraag en sluiting

Dhr. Verwijmeren vraagt naar de energietoeslag voor 2023. De gemeenten Roosendaal, Moerdijk en Etten-Leur hebben uit eigen middelen de doelgroep verruimd naar 130%. Is dit ook de bedoeling voor 2023? Dhr. Blom geeft aan dat dit voor Moerdijk een tussenoplossing was voor 2022. Het Rijk heeft inmiddels ook stappen ondernomen met onder meer een energieplafond, waardoor de situatie ook veranderd is. Met toeslagen bereik je ook niet altijd de inwoners die het het hardst nodig hebben. Dhr. Van Ginderen geeft aan dat Roosendaal neigt naar voortzetting van de ophoging. Afgesproken wordt dat in ieder geval wordt gezocht naar manieren die de uitvoering zo min mogelijk belast, bijvoorbeeld ambtshalve toekenning van inwoners die de energietoeslag reeds hebben ontvangen.

Dhr. Blom brengt de rode loper afspraak onder de aandacht bij de nieuwe bestuurleden. Wanneer er spoed is bij een ondersteuningsvraag kan de gebiedsverbinder naar voren stappen om een inwoner snel te (laten) helpen. Bestuurders mengen zich niet in de inhoud van een vraag van inwoners.

Dhr. Van Ginderen dankt allen voor hun inbreng en sluit de vergadering.