

VERSLAG

Gremium	Algemeen bestuur
Locatie	Digitaal overleg via Teams
Datum en tijd	31 januari 15.00 uur - 16.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) Mevr. Breedveld (gemeente Rucphen) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Otten (Radar Advies) Dhr. Sondorp (Radar Advies) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering.

2. Verslag

Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering van 16 december 2021 vast.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Dekker laat weten dat de stand van het bestand op 1 januari 2022 exact 4.000 dossiers is. Dit is een lichte daling ten opzichte van vorig jaar, waarbij drie gemeenten iets in de min zijn, en drie iets in de plus.

Opiniërend

4. Organisatie- en formatieplan Werkplein

Radar Advies heeft als vervolg op de hoofdstructuur ook de benodigde formatie in kaart gebracht. Dhr. Otten en dhr. Sondorp van Radar Advies lichten hun rapport toe.

Dhr. Does licht toe dat nu geen besluit wordt gevraagd, omdat eerst het formele traject met ondernemingsraad en lokaal overleg wordt doorlopen. Het voorlopig advies van de OR bevat een aantal onderdelen die niet overgenomen kunnen worden, wat vraagt om meer overleg. Verwachting is dat we er gezamenlijk uitkomen. Mocht de OR standpunten in blijven nemen die niet redelijkerwijs kunnen worden uitgevoerd, dan geldt een opschortende werking van een maand, met mogelijkheid voor bezwaar en beroep bij de Ondernemingskamer, wat het proces zou vertragen.

Dhr. Zopfi complimenteert Radar Advies met hun sterke rapport. De daarin omschreven organisatie-inrichting sluit naadloos aan op de visie van het Werkplein. In de toekomst wordt uitgegaan van zelforganisatie. Dhr. Zopfi vraagt of de Gebiedsverbinder in dat kader een tijdelijke of juist een permanente functie moet zijn? Dhr. Otten antwoordt dat hier uitvoerig over gesproken is. De Gebiedsverbinder gaat zowel de lokale agenda voor de gemeente bewaken, als op een coachende wijze de samenwerking tussen collega's vanuit verschillende disciplines bevorderen. Hij of zij geeft geen aansturing in de traditionele zin van het woord. Zoals nu wordt voorzien past daarbij een permanente invulling van de rol van Gebiedsverbinder, maar aan te raden valt om over een paar jaar te evalueren hoe dit uit de verf komt. Dhr. Does vult aan dat de ambitie is om zo weinig mogelijk leidinggevenden een plaats te geven in de nieuwe structuur, maar bewust wordt wel voor een leidinggevende laag gekozen. Dhr. Van Ginderen geeft aan dat het verkleinen van de afhankelijkheid van leidinggevenden een langdurig proces is. In Roosendaal is deze weg acht jaar geleden ingeslagen, en nog niet helemaal afgerond.

Dhr. Dingemans vraagt hoe een afrekencultuur voorkomen kan worden. Weke contractering tussen bestuur en organisatie past het best bij de toekomstige

samenwerking? Dhr. Does laat weten dat de afspraken die vervat zijn in de programmaplaat al een stap in de goede richting zijn. Deze zijn voornamelijk kwalitatief van aard. Dhr. Otten onderschrijft dat het meest bestendig is om gezamenlijk ambities en doelstellingen te formuleren waar het bestuur zich in herkent, dan juridisch afdwingbare opdrachten. De focus kan daarbij met name liggen op de bijzondere onderwerpen die afwijken van going concern. Van het bestuur mag hier inhoudelijke betrokkenheid in worden verwacht.

Dhr. Does merkt op dat het goed is om alle randvoorwaardelijke zaken tegen het licht te houden. Bijvoorbeeld de gemeenschappelijke regeling, die moet aansluiten op de toekomstige organisatievorm, en de mandaatregeling. Voor onze medewerkers worden leidende principes geformuleerd als handvaten hoe te handelen.

Dhr. Dingemans vraagt of een draagvlakmeting is gehouden onder de medewerkers. Dhr. Does antwoordt dat de OR op dit moment een vragenlijst heeft uitgezet onder de medewerkers. In praktijk hebben we gezien dat nagenoeg alle medewerkers op enigerlei wijze betrokken zijn geweest bij het ontwerp van de nieuwe organisatie.

Het algemeen bestuur is positief over de inhoud van het Radar rapport, en dankt de heren Otten en Sondorp voor hun grondige werk. Zodra de interne besluitvorming bij OR en LO is doorlopen wordt het rapport ter besluitvorming aangeboden aan het algemeen bestuur.

Besluitvorming

5. Kaderbrief 2023

Dhr. Zopfi geeft aan dat de Kaderbrief helder is, maar met name op het punt van inkomensondersteuning wat steviger mag. Dit betreft een open einde financiering. Het Werkplein verricht veel inspanningen om de uitgaven te beperken, en is daar succesvol in. Dat mag in de tekst duidelijk terug komen.

Het algemeen bestuur besluit:

1. De Kaderbrief 2023 vast te stellen;

2. De in de Kaderbrief opgenomen uitgangspunten in de conceptbegroting 2023 te verwerken;
3. De Kaderbrief 2023 aan de gemeenteraden aan te bieden.

6. Werkprogramma 2022

Het algemeen bestuur stemt in met het Werkprogramma 2022, en zal het Werkprogramma 2022 aanbieden aan de colleges van de zes gemeenten.

7. Aanpassing Nadere regels re-integratie per 1 januari 2022

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Kennis te nemen van de aanpassingen Nadere regels re-integratie;
2. Het voorstel voor te leggen ter advisering aan de Cliëntenraad;
3. Met inachtneming van het advies van de Cliëntenraad de colleges te verzoeken de gewijzigde regels vast te stellen met ingang van de dag na die van bekendmaking en hebben een terugwerkende kracht: 1 januari 2022.

8. Benoeming Cliëntenraad

Het algemeen bestuur besluit om mevrouw Van der Waals te benoemen tot lid van de Cliëntenraad Werkplein Hart van West-Brabant. Het bestuur neemt kennis van het aftreden van mevrouw Wagtmans en bedankt haar middels bijgevoegde brief voor haar inzet.

Kennisnemen

9. Besluit vervanging archiefbescheiden

Het algemeen bestuur neemt kennis van het besluit vervanging archiefbescheiden.

Slot

10. Rondvraag en sluiting

Dhr. Van Ginderen dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.