

VERSLAG

Aan	Algemeen bestuur
Locatie	MS Teams
Datum en tijd	Maandag 1 maart 2021, 15.00 – 17.00 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein, directeur) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)
Afwezig	Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering.

Dhr. Zopfi vraagt aandacht voor tijdige verzending van de vergaderstukken.

2. Verslag

Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 25 januari 2021 vast. Tevens wordt het verslag van de extra vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 10 februari 2021 vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert het algemeen bestuur over de volgende onderwerpen:

- o Bestandsontwikkeling

Helaas bleek het niet haalbaar om tijdig een dashboard gereed te hebben, gezien de drukte met de jaarstukken. Dhr. Dekker meldt dat het bestand met 0,2% is opgelopen, het laatste half jaar is het bestand redelijk stabiel.

Dhr. Dekker geeft alvast een eerste doorkijk naar het jaarresultaat van 2020. Zowel op de BUIG gelden, als het Participatiebudget wordt fors overgehouden. Ook de bedrijfsvoeringskosten blijven ruim binnen de geraamde middelen. Dit is mede te danken aan de zeer efficiënte uitvoering van de Tozo-regelingen. Tenslotte zijn er twee grote incidentele meevallers, namelijk de ESF gelden, en de mogelijkheid voor compensatie van de BTW op integratietrajecten. Al met al leidt dit tot een fors overschot, dat uiteraard terug zal vloeien naar de gemeenten.

Dhr. Melisse geeft zijn complimenten voor de gemaakte keuzes. Hij stelt de gemeenten voor om een deel van de meevaller te reserveren als appeltje voor de dorst voor 2021, wat een grillig jaar lijkt te worden. Tevens stelt hij voor om te bezien hoe de organisatieontwikkeling van het Werkplein een impuls kan krijgen.

Dhr. Van Ginderen vraagt aandacht voor de communicatie van dit positief resultaat aan de gemeenteraden. Dhr. Dingemans geeft aan dat het belangrijk is om te melden dat alle inwoners die dat nodig hadden passende ondersteuning hebben gehad. Dhr. De Bruijn refereert aan de Veiligheidsregio, waar ook positieve resultaten worden aangewend voor ontwikkeling van de organisatie. Dat is hier ook het geval – Het Werkplein heeft zelfs in deze lastige tijd zijn zaken goed op orde, wat vertrouwen schept dat een doorontwikkeling op kwaliteit mogelijk is.

Dhr. Does vult aan dat de kritiek zou kunnen zijn dat het Werkplein onvoldoende aandacht heeft op bijvoorbeeld doelgroep C. De vergroening van het Werkplein zal leiden tot meer aandacht voor deze inwoners.

- **Organisatieontwikkeling**

In de extra algemeen bestuursvergadering van 10 februari is de visie van het Werkplein besproken. Dhr. Does licht toe dat er een strategie en uitvoeringsplan is opgesteld om de visie daadwerkelijk te bereiken. De wijzigingen die nodig zijn betreffen zowel de cultuur als de structuur van de organisatie. Aan beiden zal intensief worden gewerkt. De transformatie vraagt wel een investering. Dit wordt besproken tijdens agendapunt

- **TONK**

De beleidsregels voor TONK liggen op 2 maart ter besluitvorming voor in de zes colleges. Qua organisatie verwacht het Werkplein tussen de 10 en 12 personen nodig te hebben. Inhuur is niet haalbaar. Daarom doen we nogmaals een beroep op de eigen medewerkers. Dit gaat ten koste van andere activiteiten. Daarnaast merken we dat collega's genoeg beginnen te krijgen van alle ad hoc werkzaamheden.

4. Raadsinformatiebrief

Het eerstvolgend formeel moment waarop het Werkplein communiceert met de gemeenteraad is de 1^{ste} bestuursrapportage 2021. Om de raad mee te blijven nemen in ontwikkelingen bij het Werkplein is een raadsinformatiebrief opgesteld. Het algemeen bestuur kan zich vinden in deze proactieve communicatie.

Het algemeen bestuur bespreekt op welke wijze de visie van het Werkplein in de gemeenteraden wordt gebracht. Ambtelijk is besproken om dit aan de bespreking van de jaarstukken en begroting te koppelen, conform de P&C cyclus. Het algemeen bestuur is van mening dat het beter is om de raad juist voorafgaand aan de jaarstukken om een zienswijze te vragen. Dit, omdat het de voorkeur heeft om de raad aan de voorkant te betrekken. Besloten wordt om de wensen en bedenkingen op te halen voorafgaand aan agendering van de jaarstukken.

Besluitvorming

5. Fraude risico inventarisatie

Dhr. Dekker licht toe dat is gepoogd om een overzicht van signalen te maken om fraudering te voorkomen.

Dhr. Zopfi geeft aan veel moeite te hebben met de vierde zin in dit overzicht, namelijk het risico dat medewerkers van het Werkplein nu voornamelijk vanuit

huis wordt gewerkt onvoldoende werkuren maken door afleiding. Dhr. Dekker antwoordt dat de inventarisatie slechts een opsomming is van mogelijkheden. Echter, de praktijk inderdaad dat deze zorg onterecht is beland in de inventarisatie. De ervaring is juist dat medewerkers eerder meer werk verzetten dan minder. Het algemeen bestuur besluit om dit risico niet over te nemen.

Het algemeen bestuur stemt derhalve in met de fraude risico inventarisatie 2020 vast te stellen, met uitzondering van de opmerking met betrekking tot het risico op onvoldoende inzet door thuiswerk.

6. Inkoopstrategie Inburgering

Naar aanleiding van de inkoopstrategie Inburgering geeft dhr. Zopfi aan dat, mocht er worden gekozen voor één partij die voor de D6 gemeenten de maatschappelijke begeleiding gaat bieden, er voldoende aandacht is voor de positie van medewerkers en vrijwilligers die op dit moment lokaal georganiseerd zijn. Dit geldt voor de gemeenten Zundert en Rucphen.

Het algemeen bestuur stemt in met de voorgestelde inkoopstrategie voor de nieuwe Wet inburgering, en met de kwaliteitscriteria van de leerroutes.

7. Koersbepaling nieuwe doelgroep indicatie banenafspraken

De notitie Koersbepaling is eerder vastgesteld op de bestuurstafel. Dhr. Zopfi geeft aan dat in de gemeente Zundert de zorg bestaat voor de financiële dekking. Uit het voorstel blijkt dat de uitgaven gespreid plaats hebben, en dat het maximum aan mogelijke uitgaven is gemeld. Dhr. Zopfi vraagt om hierin realistisch te ramen, en goed te verwerken in de begroting.

Het algemeen bestuur stemt in met het advies om in de dienstverlening voor de doelgroep banenafspraken te kiezen voor de variant 'nazorg en eigen regie' in combinatie met de plus variant 'praktijkroute'.

Slot

8. Rondvraag en sluiting

Dhr. Melisse werpt op dat de VNG een convenant Landelijke Stuurgroep Interventieteams heeft opgesteld. Dit heeft betrekking op fraudepreventie. Het Werkplein kan hier als gemeenschappelijke regeling niet eigenstandig tot toetreden. De zes individuele gemeenten wel. Hij vraagt hoe de D6 gemeenten hierin staan. Dhr. Van Ginderen meldt hierover te hebben gesproken met projectleider Peter Lanser. Meerwaarde is dat door het convenant data op wijkniveau kan worden opgehaald om opvallende correlaties in kaart te brengen. Het wordt inderdaad verstandig geacht dat alle zes gemeenten toetreden tot dit convenant. Dhr. Zopfi stelt voor om regionaal hier een collegebesluit toe te laten nemen. Dhr. Van Ginderen meldt dat Roosendaal dit besluit inmiddels al heeft genomen. Ambtelijk zal worden geschakeld om dit besluit ook in te brengen in de overige D6 gemeenten, **actie dhr. Van Ginderen.**

Met klem wordt nogmaals beroep gedaan op het collectief geheugen om zeker te stellen dat de eerstvolgende fysieke vergadering wordt voorzien van voldoende Bossche bollen.

Dhr. Van Ginderen sluit de vergadering.