

VERSLAG

Aan	Algemeen Bestuur
Locatie	WVS, Bosstraat 81, Roosendaal
Datum en tijd	17 oktober 2022, 15.00 uur - 16.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Verwijmeren (gemeente Etten-Leur) Mevr. Matthijssen (gemeente Rucphen) Dhr. Blom (gemeente Moerdijk) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein, directeur) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen heet allen welkom.

Mevr. Van der Horst is schaduwcoach voor MT-leden van het Werkplein. In deze vergadering sluit ze aan om dhr. Does te observeren.

Dhr. Does meldt dat het Werkplein vandaag in hoger beroep in het gelijk is gesteld in een langlopende juridische kwestie over het ontslag van een medewerker. Daarmee is hooguit nog beroep aan het Europese hof mogelijk. Het Werkplein had voor deze kwestie een bedrag van € 500.000 gereserveerd, die hiermee vrij valt. Het bestuur complimenteert betrokken collega's voor hun inzet.

2. Verslag

Het bestuur stelt het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 15 september 2022 vast.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert het bestuur over de volgende onderwerpen:

- Bestandsontwikkeling

Het bestand is nu stabiel. Kort wordt gesproken over de concept kaderbrieven die door de gemeenten zijn gedeeld. De ambitie wordt uitgesproken om ook in de kaderbrieven nog wat meer de gezamenlijkheid en dialoog te vinden.

Dhr. Does waarschuwt het bestuur dat na de vette afgelopen jaren nu wellicht wat magere jaren zich aandienen. Dat is inherent aan de BUIG systematiek.

- Organisatieontwikkeling

Het plaatsingsproces voor alle medewerkers in dienst is nagenoeg afgerond. In totaal hebben 33 collega's aangegeven een andere functie te ambiëren. 23 van hen is daadwerkelijk op een andere functie geplaatst. Een tiental collega's is niet geplaatst, deels omdat er geen ruimte was op de gewenste functie, en deels omdat collega's (nog) niet geschikt werden bevonden door de plaatsingscommissie. Die tien medewerkers behouden uiteraard wel de functie waar ze oorspronkelijk waren ingedeeld. Met deze tien worden ook gesprekken gevoerd over andere mogelijkheden, de groeiopties. Volgende stap wordt om goede inhuurcollega's proberen aan ons te binden. Uiteindelijk streven we naar een flexibele schil van 5% tot 7%.

Met gemeenten maken we stappen in het op locatie werken. Dat gaat niet overal vanzelfsprekend, soms wat extra gesprekken. Komende drie maanden staan in het teken van landen op nieuwe functie en de nieuwe werkplek. Vervolgens gaan we een aantal maanden kennismaken met het veld.

Dhr. Van Ginderen vraagt hoe de sfeer is. Dhr. Does antwoordt dat een grote groep collega's tevreden is met de koers. Er is ook een groep die het moeilijker heeft. Dat hoort ook bij de fase van het proces waar we in zitten, het is een fase

van onduidelijkheid. Dat leidt tot wat weerstand. We proberen nu zo spoedig mogelijk om meer handvaten te bieden.

- Mobiliteitsbudget

Medewerkers zullen vanaf nu meer op locatie gaan werken. De woon-werkverkeervergoeding past daar niet in. Voorstel is om medewerkers in te delen in categorieën van vervoersbewegingen en hier een vaste component aan mobiliteitsbudget voor te maken. Er wordt nog gewerkt aan een manier om dit te verenigen met belastingregelgeving, die wat star is. Het Werkplein loopt hier op de troepen vooruit.

4. Werkdruk Werkplein

In september is met het bestuur uitgebreid stilgestaan bij de werkdruk bij het Werkplein. Het MT van het Werkplein denkt na over prioritering en wijzigingen in procedures. Het bestuur wordt hierover bijgepraat.

Dhr. Does laat weten dat met de medewerkers die belast zijn met energietoeslag is gesproken over mogelijkheden om vanuit vertrouwen te handelen. Dit heeft al geleid tot een forse reductie van het proces, met ongeveer 50% van de tijd, door diverse stappen slimmer in te richten. Het MT heeft de medewerkers hiermee gecompimenteerd, maar ook aangegeven dat nog rigoureuzer oplossingen ook bespreekbaar zijn. Van de organisatie krijgen we terug dat het nog meer uit vertrouwen werken het rechtvaardigheidsgevoel van medewerkers raakt.

Om ons voor de toekomst voor te bereiden op volgende rijksregelingen is onder de noemer 'Watertoeslag' een simulatie gespeeld. Hierin heeft het MT getest wat de inhoudelijke, organisatorische en financiële consequenties zijn van een meer 'blauwe' en meer 'groene' uitwerking van dezelfde regeling. De verschillen waren significant.

Dhr. Dekker merkt op dat voor de energietoeslag differentiatie tussen de gemeenten bij verlaging van de drempel leidt tot druk op de uitvoering. Het bestuur wisselt standpunten uit. Dhr. Does legt de twee dilemma's op tafel:

- De extra kosten aan de uitvoering. Het AB is van mening dat deze, bij benadering, wordt doorberekend naar de gemeente die afwijkt van de landelijke regeling.
- De effecten van het uitvoeren van deze gemeentelijke wens. De uitvoering zal extra capaciteit vergen, die wordt weggehaald van de kerntaken van het Werkplein. Gevolg zal minder uitstroom zijn. Het AB bespreekt dat het in zijn algemeenheid lastig met een schaaftje te knippen is welke vraag tot welk nadelig effect. Deze effecten kunnen niet naar enkele gemeenten worden doorberekend.

Besluitvorming

5. Herbenoeming leden bezwarencommissie

Dhr. Blom geeft aan begrip te hebben voor de situatie, maar dringt aan op roulatie binnen de bezwarencommissie. Afsproken wordt dat de bezwarencommissie gevraagd wordt om een rooster van aftreding op te stellen.

Het bestuur besluit om de zittingstermijn voor de leden bezwarencommissie te verlengen door het aanpassen van artikel 4 regeling bezwaarschriften.

6. Benoeming lid cliëntenraad Werkplein

Dhr. Verwijmeren ligt toe dat mevrouw Kroon lid is van Ons Etten-Leur. Ze heeft gekozen om af te zien van burgerlidmaatschap in de gemeenteraad. Daarmee staat niets in de weg om haar te benoemen tot lid van de Cliëntenraad.

Het bestuur benoemt mevrouw Kroon tot lid van de Cliëntenraad Werkplein.

7. Vergaderschema 2023

Het bestuur stelt het vergaderschema 2023 vast.

Post

8. Provincie Noord-Brabant

Het bestuur neemt kennis van de brief van de provincie Noord-Brabant met betrekking tot de begroting 2023.

Slot

9. Rondvraag en sluiting

Dhr. Verwijmeren laat weten dat de begane grond van het stadskantoor van Etten-Leur wordt verbouwd. Naast een raadszaal zal de benedenverdieping vooral bestaan uit ontmoetingsplaatsen voor uitvoerenden in het sociaal domein. Voor het Werkplein wordt tijdelijke huisvesting gezocht tijdens de verbouwing.

Dhr. Verwijmeren geeft aan dat in Etten-Leur vanavond een thema-avond is over armoede. Hiervoor zijn maatschappelijk partners en ondernemers uitgenodigd. Ook het Werkplein sluit aan. Dhr. Blom vult aan dat afgelopen donderdag in Moerdijk een soortgelijke bijeenkomst was, die positief werd ontvangen. Dhr. Zopfi laat weten dat ook in Zundert een thema-avond over armoede was georganiseerd. Deze heeft onder meer geleid tot inzichten om het non-gebruik omlaag te brengen.

Dhr. Does geeft aan dat op 26 oktober een bijeenkomst is van de regionale raadsrapporteurs die zijn verbonden aan het Werkplein. Deze staat in het teken van de organisatieontwikkeling en de kaderbrief over de begroting 2024.

Dhr. Van Ginderen dankt allen voor hun inbreng en sluit de vergadering.