

VERSLAG

Aan	Algemeen Bestuur
Locatie	Vergadercentrum Etten-Leur, kamer 0.02
Datum en tijd	15 september 2022 13.00 uur - 14.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Verwijmeren (gemeente Etten-Leur) Mevr. Matthijssen (gemeente Rucphen) Dhr. Blom (gemeente Moerdijk) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering en heet allen welkom.

2. Verslag

Het bestuur stelt het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 11 juli 2022 vast.

Naar aanleiding van het verslag vraagt dhr. Zopfi wanneer het verslag van de laatste toetsingscommissie gereed is. Dhr. Van Andel geeft aan dat dit wordt afgerond en zsm wordt doorgestuurd naar de commissieleden. In een volgende bestuursvergadering wordt deze geagendeerd.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert het bestuur over de volgende onderwerpen:

- Bestandsontwikkeling

Het Werkplein telt nu 3.929 dossiers, minder dan de 4.000 van begin dit jaar. Alleen EL is licht gestegen (4). Dhr. Zopfi werpt op dat deze daling wel opvallend is. Bij vaststellen van de begroting vorig jaar werd een forse stijging verwacht. Dhr. Van Ginderen merkt op dat de economie wispelturig en lastig voorspelbaar is. Volgens de Rabobank is er een dip te verwachten, hoewel die lokaal zeer wisselend kan zijn.

- Energietoeslag

Er zijn inmiddels zo'n 9.000 toeslagen uitgekeerd tegen het volledige bedrag van € 1.300. Het is vooral druk bij de telefoondienst. Uitdaging voor het Werkplein wordt uitvoering geven aan het verschil in ambities tussen gemeenten die vasthouden aan de 120% norm en gemeenten die een hogere norm willen stellen.

- Organisatieontwikkeling

In de komende zes weken wordt het plaatsingsproces voor het vaste en tijdelijke personeel afgerond. De meeste collega's hebben inmiddels duidelijkheid over hun functie. De 33 collega's die andere functie ambiëren worden in de komende weken geplaatst. Na afronding van het plaatsingsproces wordt de openstaande vacatureruimte ingevuld met werving. Gezien de krappe arbeidsmarkt wordt dit een uitdaging.

De gebiedsverbinders zijn benoemd. Het betreft:

- Werkgebied Roosendaal = Esther de Waard
- Werkgebied Moerdijk en Halderberge = Arthur van Gerven
- Werkgebied Rucphen, Etten-Leur en Zundert = Linda van Beers

Binnenkort zullen zij kennis maken met de wethouders in hun werkgebied.

Nagenoeg alle collega's worden in september ingedeeld in een werkgebied. In de komende maanden zullen zij steeds meer lokaal gaan werken. De komende weken, tot het eind van het jaar, staan vooral in het teken van een 'zachte landing' in de werkgebieden.

4. Werkdruk Werkplein

Door de gepleegde inzet in het kader van leefgeld voor Oekraïners, uitvoering van de energietoeslag en controle van de toezichtregelingen is onder meer door de krappe arbeidsmarkt forse werkdruk ontstaan bij het Werkplein. Om de tijdelijke werkzaamheden uit te kunnen voeren is er veel personeel verschoven van de reguliere operatie naar uitvoering van de rijksregelingen. Gevolg is dat het Werkplein minder toekomst aan haar kerntaken. Een aantal gemeenten is voornemens de norm voor energietoeslag te verhogen. De directie van het Werkplein zal niet treden in de politieke keuzes die worden gemaakt, maar wil de gemeenten wel meegeven dat diversiteit binnen de regio praktisch lastig uitvoerbaar is.

Er is grote zorg om de medewerkers, de organisatie loopt op haar tandvlees. We zouden graag mensen inhuren, maar deze zijn niet te vinden. Voor de lange termijn wordt binnen de ketensamenwerking bezien of er een traineeprogramma kan worden opgezet voor studenten sociaal juridische dienstverlening. Doel is om studenten aan ons, WVS en ISD Brabantse Wal te binden. Dhr. Van Ginderen geeft aan dat het ook goed is om een lijn te leggen naar de associate academy in Roosendaal.

Dhr. Does geeft aan dat het MT nadenkt over mogelijke oplossingen voor de korte termijn. Een optie die mogelijk veel soelaas zou bieden is om rijksregelingen veel regelluwer uit te voeren, met minder controlemechanismen. Dat sluit goed aan op onze visie, die stelt dat we uitgaan van vertrouwen. De energietoeslag zou een goede pilot zijn. Mogelijkheden die het MT ziet zijn bijvoorbeeld:

- Inwoners wel bewijsstukken aan laten leveren, maar deze niet controleren.
- Geen bewijsstukken aan laten leveren, maar een check doen in Suwinet.

Wanneer het bestuur zich kan vinden in deze lijn zal er een nadere uitwerking zijn met betrokken medewerkers, en de accountant. Risico bij werken vanuit vertrouwen is dat inwoners een toeslag gaan ontvangen terwijl zij daar geen recht op hebben. Dhr. Does vraagt het bestuur om deze koers in overweging te nemen.

Het algemeen bestuur toont begrip voor de situatie van het Werkplein. Het bestuur is het eens dat het regelluw uitvoeren van de energietoeslag op basis van vertrouwen kan worden uitgeprobeerd, mits dit proportioneel is met wat het oplevert aan verlichting in de werkdruk. Het blind toekennen van alle aanvragen die binnen komen voelt niet goed – van medewerkers die de aanvragen afhandelen mag verwacht worden dat zij met 'boerenverstand' bij vermoeden van misbruik een aanvraag eruit halen, uiteraard zonder etnisch te profileren. Ook kunnen steekproeven gevoel geven bij de mate waarop de toeslag (on)terecht wordt toegekend. Na afloop van de toeslag zou deze proef geëvalueerd moeten worden. Het bestuur hecht er belang aan om een signaal af te geven aan de landelijke politiek, door de tweede kamerfracties door middel van een brief te informeren over deze keuze.

Besluitvorming

5. 2^e Bestuursrapportage 2022 en 3^{de} begrotingswijziging 2022

Dhr. Dekker geeft bij de begrotingswijziging aan dat op de post Participatie zo'n € 800.000 over is. Ongeveer de helft hiervan betreft minder inkoop aan trajecten bij de WVS. Dat is voor het Werkplein een voordeel, maar voor de WVS een nadeel. In de geest van de ketensamenwerking wordt voorgesteld om het overschot van het Werkplein te reserveren ter dekking van het nadeel bij de WVS.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. De 2e Bestuursrapportage 2022 van het Werkplein Hart van West-Brabant vast te stellen;
2. In te stemmen met de voorgestelde 3e Begrotingswijziging 2022 van het Werkplein Hart van West-Brabant;
3. De 2e Bestuursrapportage 2022 en de 3e Begrotingswijziging 2022 van het Werkplein Hart van West-Brabant ter informatie aan te bieden aan de gemeenten.

6. Verantwoording archiefbeheer KPI-verslag 2021

Dhr. Blom vraagt zich af of het tijdspad voor de verbeterplan reëel is, gezien de werkdruk bij het Werkplein. Hij adviseert om in ieder geval die onderdelen aan te pakken waar de meeste risico's zitten en de overige onderdelen verder uit te schrijven in de tijd.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Kennis te nemen van het KPI-verslag 2021;
2. Kennis te nemen van de status van het verbeterplan 2020-2022;
3. De aanbevelingen van de gemeentearchivaris over te nemen door het vaststellen van het verbeterplan archiefbeheer 2020-2024;
4. Het ordeningsplan vast te stellen.

Slot

7. Rondvraag en sluiting

Dhr. Verwijmeren vraagt op welk moment de raad wordt bijgepraat over de vergroening. Dhr. Does antwoordt dat het Werkplein graag aansluit bij een raadsvergadering om de organisatieontwikkeling toe te lichten. Ook zijn er twee momenten gepland om de raden van de gemeenten in West-Brabant West te informeren over de ketensamenwerking, waarin de organisatieontwikkeling wordt meegenomen. Daar zijn tot nu toe nog weinig inschrijvingen voor.

Dhr. Melisse geeft aan dat volgende week VVD Tweede Kamerlid Thierry Aartsen op bezoek komt om over de nieuwe wet inburgering te spreken met onder meer de regiehouder voor Moerdijk/Halderberge en een statushouder.

Mevr. Matthijssen laat weten dat in de commissievergadering van Rucphen is gevraagd of de wetswijziging van de kostendelersnorm die ingaat per 1 januari 2023 al voor het nieuwe jaar kan worden uitgevoerd. Dhr. Does geeft aan dat dit niet mogelijk is. Het betreft 600 dossiers, dus is erg arbeidsintensief. De voorbereidingen zijn al getroffen, het Werkplein zal naar verwachting deze operatie per 1 januari hebben afgerond.

Dhr. Van Ginderen dankt allen voor hun inbreng en sluit de vergadering.