

VERSLAG

Gremium	Algemeen bestuur
Locatie	Teams
Datum en tijd	14 december 2020, 15.00 – 16.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (directeur Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag) Mevr. Thielemans (Randstad) Dhr. Koopman (WVS)
Afwezig met kennisgeving	Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering. Dhr. Melisse en dhr. De Bruijn hebben zich afwezig gemeld.

Dhr. Does deelt mee dat de werving en selectie die is gestart om te voorzien in de overgang van de publiek private samenwerking met Randstad naar een eigenstandig werkgeversservicepunt voorspoedig verloopt. Het ziet er naar uit dat we ook na 1 februari 2021 beschikken over een kwalitatief hoogstaand WSP.

2. Verslag

Het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 23 november wordt ongewijzigd vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does houdt u op de hoogte van de volgende onderwerpen:

- Vragenuur

In de avond van 23 november vond een digitaal Vragenuur plaats voor gemeenteraadsleden. Dit is door zowel de raadsleden als het Werkplein ervaren als een prettige vorm om met elkaar in gesprek te gaan. Afgesproken wordt om dit te herhalen voor thema's die zich daar toe lenen. Het verslag wordt nagezonden.

- **Wet Inburgering**

Ingang van de Wet Inburgering is met een half jaar doorgeschoven naar 1 januari 2022. Ambitie is om vanaf medio 2021 van start te gaan met uitvoering van delen van de wet, zodat het voorgenomen beleid en concept klantreis kunnen worden getest in praktijk. De mate waarin is afhankelijk van de financiële mogelijkheden. Rijk en VNG zijn in onderhandeling over invoeringskosten in 2021. Gemeenteraden worden in de gelegenheid gesteld om in een vroegtijdig stadium te reageren op voorgenomen beleid en klantreis voor de statushouder. De leden van het algemeen bestuur willen worden opgenomen in de regionale nieuwsbrief over inburgering, **actie dhr. Van Andel**.

- **Organisatieontwikkeling**

De organisatieontwikkeling verloopt volgens planning. Het 'bouwteam' van medewerkers werkt aan afronding van de visie. Deze wordt begin 2021 gedeeld met het bestuur. Daarna wordt gezien wat dit betekent voor de organisatievorm.

Dit hangt samen met het formatieonderzoek. De Ist-situatie is bijna gereed. In de Soll situatie die in 2021 wordt opgeleverd wordt het Werkplein van de toekomst in beeld gebracht.

4. Dashboard

Het algemeen bestuur neemt kennis nemen van het dashboard over de maand november 2020. Het bestand is regionaal iets meer dan 4% gestegen. Er zijn wel verschillen tussen de gemeenten, met name Halderberge en Rucphen springen er uit.

Opvallend is dat de uitstroom die wordt gerealiseerd door het werkgeversservicepunt nagenoeg op het afgesproken niveau is. Plaatsing in leerwerktrajecten lopen we ver achter, omdat dit in coronatijd is stoptgezet. Er volgt een notitie met een voorstel hoe de plaatsing na coronatijd kan worden ingelopen.

Dhr. Van Ginderen concludeert dat het naar omstandigheden goed gaat. De voorspelde 7,5% stijging wordt naar verwachting niet gerealiseerd.

5. Pilot sociale innovatie

Mevr. Thieleman (Randstad), dhr. Koopman (WVS) en dhr. Does geven een presentatie over de pilot Sociale innovatie.

Samengevat is de pilot sociale innovatie een samenwerking tussen de drie partijen, waarbij Randstad de ruimte en randvoorwaarden schept om te bezien of inwoners bij een bedrijf passen. Daardoor worden werkgevers voor een jaar ontzorgd. Het Werkplein en WVS doen een voorselectie en training van mensen. Dat maakt dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam geplaatst kunnen worden.

Dhr. Dingemans brengt in dat de bestuurders binnen hun gemeenten een positieve rol kunnen spelen, door contact te zoeken met ondernemers die baat kunnen hebben bij deze aanpak. Als voorbeeld wordt het Logistiek Park Moerdijk genoemd. Transportondernemers wordt op moment van vestiging gevraagd naar

de positie van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen het bedrijf. Aansluiting van werkgever met dit initiatief zou een pre kunnen zijn. Vraag is waar de ondernemers zich kunnen melden. Dhr. Does geeft aan dat ondernemers zich kunnen melden bij hem, of dhr. Koopman.

Dhr. Dingemans merkt op dat daarnaast in Moerdijk ook wordt gewerkt aan een hybride leeromgeving. Dhr. Does geeft aan hier graag over in gesprek te gaan, omdat met de vier WSP subregio's wordt nagedacht over dit soort partnerships.

Afgesproken wordt dat in een volgende bestuurstafel Ketensamenwerking een concreet voorstel wordt gebracht over het vervolg op de pilot.

Besluitvorming

6. Hernieuwde opdracht Werkplein 2021-2024

De hernieuwde opdracht Werkplein is in constructief overleg tussen Werkplein en gemeenten opgesteld. De leden van het algemeen bestuur kunnen zich vinden in de opzet en inhoud.

Dhr. Dingemans vraagt aandacht voor de communicatie. Inmiddels is de term 'vergroening van het Werkplein' ook bekend bij de gemeenteraad. Voor insiders is duidelijk wat daar onder verstaan wordt, maar aandachtspunt is dit goed te communiceren naar alle stakeholders.

Besloten wordt om communicatie over de organisatieontwikkeling toe te voegen aan de actiepuntenlijst voor het dagelijks bestuur.

Het algemeen bestuur stemt in met de hernieuwde opdracht Werkplein 2021-2024.

7. Koersbepaling nieuwe doelgroep

De notitie Koersbepaling nieuwe doelgroep wordt op een ander moment besproken.

8. Benoeming Clientenraad

Het algemeen bestuur stemt in met benoeming van de heer J.M.L.M. (Jan) Koetsenruijter tot lid van de Cliëntenraad Werkplein.

Post

9. 20201118 Beantwoording Raadsvraag door het Werkplein Hart van West-Brabant

Slot

10. Rondvraag en sluiting

Dhr. Van Ginderen spreekt zijn dank uit namens het algemeen bestuur voor de inspanningen die het Werkplein heeft geleverd in dit bijzondere jaar. Als één woord centraal stond, is het 'aanpassen'. Daar is het Werkplein zeer in geslaagd. Dhr. Does spreekt zijn dank uit voor de prettige samenwerking met het algemeen bestuur.

Dhr. Van Ginderen wenst allen fijne feestdagen en sluit de vergadering.

Zoals vastgesteld in het Algemeen Bestuur van 25 januari 2021.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' and 'D' intertwined.

Dhr. M. Does
Secretaris

Dhr. M.A.C.M.J. van Ginderen
Voorzitter