

VERSLAG

Gremium	Algemeen bestuur
Locatie	MS Teams
Datum en tijd	Maandag 12 april 2021, 15.00 – 16.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag) Dhr. Wetters (Deloitte) Dhr. Van den Eijnden (Deloitte)
Afwezig	Dhr. Vrolijk (Etten-Leur)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering. Dhr. Vrolijk is afwezig in verband met ziekte.

2. Verslag

Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 1 maart 2021 vast.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert het dagelijks bestuur over de volgende onderwerpen:

- **Organisatieontwikkeling**

De aanbiedingsbrief voor de visie aan de gemeenteraden is vandaag verstuurd. Vraagstuk is hoe de gemeenten omgaan met de verschillen in procedure. Afsproken wordt dat iedere gemeente de eigen route doorloopt om wensen en bedenkingen op te halen over de visie. Op 11 mei wordt een interactief webinar gehouden waarin raadsleden meer kennis kunnen opdoen over de visie, de strategie en wijze van uitvoering.

Dhr. Does blikt terug op een positief Inspiratiefestival dat voor de medewerkers is gehouden. sprekers hebben door een verschillende bril het thema Verandering besproken. 165 collega's sloten hierbij aan. Vier

Dhr. Does geeft een toelichting op twee organisatieplaatjes uit de Houtskoolschets die Radar Advies heeft opgeleverd. Radar heeft op basis van de visie onderzocht welke richting het Werkplein op kan ontwikkelen. Dhr. Does licht eerst toe dat het voor de hand ligt dat het Werkplein van een meer hiërarchische structuur in de toekomst meer als netwerkorganisatie wordt ingericht. Hieronder wordt verstaan dat collega's ad hoc samenwerkingen zoeken om voor elke inwoner een optimaal resultaat te bewerkstelligen. Tweede plaatje

laat zien dat een interessante optie om te verkennen is dat het Werkplein voor wat betreft het primair proces vanuit gebiedsteams, meer lokaal gaat werken, terwijl processen die geen voordeel hebben van lokaal werken centraal georganiseerd blijven. De leden van het algemeen bestuur onderschrijven deze denklijn en blijven graag op de hoogte van de nadere uitwerking.

- Corona

Dhr. Does geeft aan dat het aantal aanvragen voor TONK met 90 beperkt blijft. Dit is in lijn met omliggende regio's. In media wordt meer aandacht gevraagd voor TONK. Veel mogelijke afnemers zijn individueel benaderd. Mogelijk voorziet deze regeling niet in een behoefte. Inmiddels is ook de Tozo-4 opengesteld, waar ongeveer 250 aanvragen voor zijn ontvangen.

- Bestandsontwikkeling

Dhr. Dekker laat weten dat vorige maand het bestand met 0,7% is toegenomen. erbij. In maart 2021 telde het Werkplein 4.076 dossiers, tegen 3.851 dossiers in januari 2020.

4. Concept jaarstukken 2020

Dhr. Wetters van accountantskantoor Deloitte licht de voortgang van de accountantscontrole toe. De controle is wat later gestart, in verband met Tozo en wisselingen op IC afdeling. Inmiddels is de controle nagenoeg afgerond. Belangrijkst openstaande punt is Tozo afwikkeling. In een SISA-bijlage moet een splitsing in Tozo 1, 2 en 3 worden opgenomen, deze is bijna gereed. Dhr. Wetters meldt dat naar verwachting een goedkeurende verklaring kan worden afgegeven.

Opvallend in de jaarrekening is met name een voorziening voor een voormalig personeelslid. De afwikkeling is nog ongewis, maar de positie die nu is opgenomen is meest veilige positie. Dhr. Dingemans vraagt of het schadelijk is wanneer deze informatie openbaar wordt. Dhr. Van Ginderen antwoordt dat is nagedacht over een zorgvuldige formulering.

Dhr. Wetters met een kleine aanpassing in voorziening dubieuze debiteuren. Verder zijn er geen cijfermatige aanpassingen gemaakt.

De directie van het Werkplein blijft ruim onder de Wet normering topinkomens. De leden van het dagelijks en algemeen bestuur zijn niet bezoldigd.

Tenslotte zijn er geen signalen van fraude bekend.

Na het vertrek van dhr. Wetters en dhr. Van den Eijnden spreekt het algemeen bestuur verder over de jaarrekening 2020.

Dhr. Zopfi vraagt aandacht voor de resultaatsbestemmingen. Op inhoud kan hij hiermee instemmen, maar gezien de financiële krapte bij de gemeenten kan deze boodschap verkeerd vallen bij de gemeenteraden. De leden van het algemeen bestuur erkennen de gevoeligheid, maar onderstrepen het belang van het reserveren van de middelen. De organisatieontwikkeling sluit wel aan bij de ambities van de D6 gemeenten. Het Werkplein is ingericht als uitvoeringsorganisatie, en beschikt niet over voldoende kennis en capaciteit om

een dergelijk grote transformatie vorm te geven. Hierdoor is het Werkplein niet te vergelijken met bijvoorbeeld de gemeenten zelf. De vergroeningsproces is van tijdelijke aard. Omgerekend wordt gevraagd om zo'n 5% van de loonsom voor het transformatieproces, met name gericht op structuurwijziging, scholing en communicatie. Gezien de spelregels die gemeenten en Werkplein hebben is het niet mogelijk voor het Werkplein om middelen op te bouwen om deze organisatieontwikkeling mogelijk te maken. Tenslotte moet benadrukt worden dat het bestand van het Werkplein in korte tijd sterk veranderd is. Dit vraagt ook om een wijziging in dienstverlening.

Dhr. Zopfi spreekt uit om de omschrijving van de bestemmingsreserve beter aan te kleden voor de stukken worden gedeeld met de gemeenteraden. Afsproken wordt dat het Werkplein in overleg treedt met dhr. Zopfi voor een passende tekst.

Het algemeen bestuur besluit het jaarverslag en de jaarrekening 2020 vast te stellen onder voorbehoud van een goedkeurende accountantsverklaring en op voorbehoud van besproken aanpassingen. Tevens besluit het algemeen bestuur om het jaarverslag en de jaarrekening 2020, na instemming, aan te bieden aan de gemeenten, het voordelig resultaat bedrijfsvoering € 1.248.260 te bestemmen conform advies en het voordelig resultaat programma's en bedrijfsvoering ad € 5.244.183 te verrekenen met de gemeenten.

5. Concept begroting 2022

Dhr. Dekker licht toe dat aan de hand van recente cijfers van het CPB de voorspelling voor 2022 naar beneden is bijgesteld. Aanvankelijk werd uitgegaan van een stijging van het bestand met 8% in 2021 en 6% in 2022. De recente cijfers rekenen met 6% in 2021 en 4% in 2022.

Een aantal zaken is nog ongewis. Onder meer:

- Eventuele loonstijgingen die voortkomen uit CAO onderhandelingen
- Effecten van de organisatieontwikkeling
- Uitvoering van de wet Inburgering

Het algemeen bestuur concludeert dat de begroting wel richting geeft voor 2022, maar dat het verstandig is om proactief een herziene begroting 2022 in het najaar van 2021 naar de gemeenteraden te sturen.

Dhr. Melisse is benieuwd hoe in de verschillende gemeenten wordt omgegaan met de meerjarige ontwikkelingen van BUIG gelden. De voorspellingen van de ontwikkelingen kennen een grillig verloop, terwijl in praktijk de uitkeringen BUIG meebewegen met ontwikkeling van het bestand. Gevolg is dat soms grote tekorten of overschotten worden voorspeld, terwijl deze niet gerealiseerd worden. Dhr. Van Ginderen antwoordt dat hij hier onlangs intern over heeft gesproken. De gemeente Roosendaal is gekomen tot een berekening waarin niet alleen de lasten worden opgenomen, maar ook een inschatting van de inkomsten gebaseerd op een historisch perspectief. Consequentie is een nivellering. Dhr. Van Ginderen zegt toe deze aanpak te delen met de andere D6 gemeenten.

Het algemeen bestuur stelt de begroting 2022 vast, en besluit de begroting 2022 aan te bieden aan de gemeenten.

Besluitvorming

6. Managementletter accountant 2020

Dhr. Wetters geeft aan dat in de managementletter een aantal aandachtspunten zijn opgenomen. Aandachtspunten uit de managementletter 2019 zijn opgevolgd, wat positief stemt. Dhr. Dekker meldt dat de zaken die opvolging behoeften inmiddels zijn opgevolgd.

Het algemeen bestuur neemt kennis van de managementletter 2020 en de reactie vanuit het Werkplein daarop.

Slot

7. Rondvraag en sluiting

Dhr. Van Ginderen sluit de vergadering.