

VERSLAG

Van : Algemeen Bestuur

Locatie : WVS

Datum en tijd : Maandag 27 januari 2020, 14.00-15.00

Aanwezig : Dhr. Zwiers (gemeente Moerdijk), dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal), dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen), dhr. Melisse (gemeente Halderberge), dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur), dhr. Zopfi (gemeente Zundert), dhr. Does (directeur Werkplein), mevr. Den Braber (Werkplein, secretaris), dhr. Dekker (Werkplein).

Afwezig : Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Zwiers geeft aan een extra agendapunt toe te willen voegen over bestuurswisselingen naar aanleiding van zijn vertrek.

Dhr. Zwiers koppelt kort terug dat het overleg met de SD-managers naar tevredenheid is verlopen, miscommunicatie is uit de weg geholpen en het Werkplein heeft meer kunnen delen over de visie voor komende jaren. In het verlengde hiervan wordt afgesproken dat het punt Inburgering Statushouders wordt toegevoegd aan de agenda.

Dhr. Melisse maakt de andere bestuursleden enthousiast om zijn voorbeeld te volgen om op speeddate te gaan met kandidaten. Dit levert zowel eigen inspiratie en inzicht op, als ook concrete vervolgmogelijkheden voor de WSP-adviseur.

2. Verslag

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Dashboard

Het bestuur complimenteert de medewerkers van het Werkplein met de resultaten van het jaar 2019.

Bespreking en besluitvorming

4. Kaderbrief 2021

Wij adviseren u om:

1. Kaderbrief 2021 vaststellen;
2. De in de Kaderbrief 2021 opgenomen uitgangspunten in de conceptbegroting voor 2021 te verwerken;
3. De Kaderbrief 2021 aan de gemeenteraden aanbieden.

Dhr. De Bruijn vraagt naar voorspellende werking van de verwachte 10% stijging over vier jaar. Dhr. Dekker geeft aan dat dit vanuit het CPB de meest relevante en recente prognose is. Mevr. Den Braber voegt toe dat West-Brabant een conjunctuurgevoelige arbeidsmarkt kent, met logistiek en productie als belangrijke takken. De toekomstige stijging is dan ook zowel de toename nieuwe doelgroepen, als de verwachte extra instroom bij mindere economische tijden. Dhr. De Bruijn geeft aan te verwachten dat dit bij de raden onder de aandacht zal zijn. Het bestuur blijft bij het eerder uitgesproken standpunt dat te ambitieus begroten niet wenselijk is. Dit weerhoudt het bestuur en het Werkplein er niet van om scherp

te blijven op de resultaten. Daarnaast is deze Kaderbrief bewust op hoofdlijnen, zodat als de meicirculaire daar aanleiding voor geeft er een update kan komen in de begroting van 2021.

Ook bespreekt het bestuur de invloed van een mogelijk wijzigende opdracht voor het Werkplein op deze Kaderbrief. Het bestuur wil als zes gemeenten mét het Werkplein onderzoeken hoe we het sociaal domein in gezamenlijkheid willen organiseren. Hiermee wordt een intensivering van de bestuursopdracht Sociaal Domein in gang gezet. Belangrijk is daarbij een betrokken samenwerking tussen de gemeentelijke afdelingen sociaal domein en het Werkplein, met open vizier. Dit sluit aan op de eerder genoemde heisessie van de SD-managers met het Werkplein. Ook vraagt het bestuur hierin zorgvuldige communicatie richting de raden. De intensivering van deze bestuursopdracht in samenwerking met het Werkplein zal worden opgenomen met de ambtelijk trekker Cees Martens.

5. Jaarplan Werkplein 2020

Wij adviseren u om:

1. In te stemmen met het Jaarplan 2020

Het bestuur geeft complimenten over de opzet en inhoud van het jaarplan. Er wordt ingestemd met het jaarplan.

Ter bespreking

6. Proces Inburgering

Naar aanleiding van het gesprek op de bestuurstafel van afgelopen donderdag delen de bestuurders en het Werkplein hun gedachten over het vervolgproces. Het uitgangspunt is dat de komende tijd de zes gemeenten plús Werkplein gezamenlijk aan de slag moeten gaan. Zowel in de voorbereiding, als in de uitvoering. Hierbij wordt de klassieke verhouding opdrachtgever/opdrachtnemer losgelaten om zo voor de toekomstige inwoners (statushouders) het 'best werkende recept' op tafel te krijgen. Het Werkplein geeft aan dat zij juist dit proces zien als manier om op de nieuwe, mensgerichte werkwijze te oefenen. En dan zijn kaders als 'zoek aansluiting met lokale netwerken' juist helpend om dit te ontwikkelen. Als we deze uitdaging samen (gemeenten en Werkplein) gaan doen, dan wil het Werkplein daar van harte mee aan de slag. Als het een opdracht wordt om uit te voeren, en dus niet in gezamenlijkheid, dan is dat voor het Werkplein een stuk lastiger om volmondig 'ja' op te zeggen.

De bestuurders spreken met elkaar af dat zij dit ambtelijk terugkoppelen in hun eigen organisatie. Dhr. Zwijs neemt dit op met Cees Martens. Ook wordt in een volgende bestuurstafel de gedachtelijn ingebracht om een bestuurlijk opdrachtgever te koppelen voor bestuurlijke continuïteit.

7. Bestuurswisselingen

Dhr. Zwijs zal per 1 februari stoppen. Dit betekent dat de voorzittersrol en de DB-rol vrij komt. Voor de tussenliggende periode is in ieder geval dhr. Van Ginderen plaatsvervangend voorzitter, in ieder geval tot het volgend AB zodat daar besluitvorming over kan plaatsvinden. Het Werkplein bereidt besluitvorming hierover op 2 maart voor. De bestuursleden zullen individueel nadenken over mogelijke ambities voor een voorzitters- of DB-rol.

Ter informatie

Het bestuur neemt kennis van de volgende stukken:

- 8. Ter kennisname uit het DB: Inzet werkgeversbenadering**
- 9. Verslag Cliëntenraad 5 november en 3 december**
- 10. Ingekomen brief vanuit provincie: resultaten van de evaluatie van het Beleidskader Interbestuurlijk Toezicht 2016-2019**

11. Rondvraag en sluiting

Dhr. Van Ginderen maakt van de gelegenheid gebruik om dhr. Zwiers te bedanken voor zijn onvermoeide inzet voor het Werkplein. Als voorzitter heeft hij een mooie stempel gedrukt op de ontwikkeling van het Werkplein.

Zoals vastgesteld in het Algemeen Bestuur van 2 maart 2020.



Dhr. M. Does
Secretaris

Dhr. M.A.C.M.J. van Ginderen
Voorzitter