

VERSLAG

Aan	Algemeen Bestuur
Locatie	Dunantstraat 80, Roosendaal
Datum en tijd	13 juni 2022 15.00 uur - 16.00 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Verwijmeren (gemeente Etten-Leur) Dhr. Blom (gemeente Moerdijk) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)
Afwezig	Mevr. Breedveld (gemeente Rucphen) Dhr. Dekker (Werkplein)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering. Het bestuur verwelkomt twee nieuwe bestuurders, dhr. Verwijmeren voor de gemeente Etten-Leur en dhr. Blom voor de gemeente Moerdijk. De leden stellen zich aan elkaar voor. De gemeente Rucphen is nog in afwachting van een nieuw college.

Dhr. Van Ginderen deelt mee dat het dagelijks bestuur wordt benoemd op 23 juni a.s.

Dhr. Does meldt dat dhr. Blom en collega wethouder uit Moerdijk mevr. Joosten in juli op bezoek komen bij het Werkplein. Ook dhr. Verwijmeren en de eventueel nieuwe bestuurder uit Rucphen laten wij graag kennis maken met onze organisatie.

2. Verslag

Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering d.d. 11 april 2022 vast.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert de bestuurder over de volgende onderwerpen:

- Bestandsontwikkeling

Het bestand is nagenoeg gelijk aan het begin van dit jaar. Op 1 januari 2022 telde het Werkplein exact 4.000 dossiers, per juni zijn dit er 4.006. Onze inwoners lijken een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt te hebben. Het bestuur roept op om te zoeken naar passende instrumenten om deze inwoners in beweging te krijgen zodat zij perspectief krijgen op werk of een andere vorm van participatie.

- Energietoeslag

Dit is een grote klus. Omdat er veel analoge aanvragen worden gedaan stroopt het proces op aan de voorkant. Verwachting is dat het aantal aanvragen zal afnemen.

- Leefgeld voor Oekraïners

In praktijk zien we verschillen in aanpak en aanlevering van informatie onder de zes gemeenten. Het bestuur beaamt dat er geen verschillen zouden kunnen zijn, bewust is gekozen voor een regionaal proces. Het Werkplein bespreekt dit met de beleidsmedewerkers, en de bestuurders zullen intern aandacht vragen voor een uniforme aanpak.

- Organisatieontwikkeling

Het plaatsingsproces voor de leidinggevende laag is in volle gang. Naar verwachting is begin juli bekend hoe het managementteam er uit komt te zien. Functieboek 2, waarin de meeste functies van het Werkplein worden opgenomen, is nagenoeg gereed. Streven is om alle medewerkers voor de zomervakantie begint duidelijkheid te hebben gegeven over hun functie. In september gaan we werken in werkgebieden.

Dhr. Verwijmeren vraagt welke nieuwe functies worden geïntroduceerd. Dhr. Does licht toe dat het Werkplein op dit moment één directeur, vijf teamhoofden en zes coördinerend klantmanagers kennen. Vanaf september bestaat de rol van

coördinerend klantmanager niet meer, en verwachten we van onze medewerkers dat zij meer eigenaarschap tonen over hun werk. De rol van gebiedsverbinder wordt geïntroduceerd om het gebiedsgericht werken goed te begeleiden. Naast deze nieuwe functie kent het Werkplein van de toekomst een data analist, een coördinator op het leerplein en een projectleider arbeidsmarkt. Deze drie functies moeten een impuls geven op de nieuwe manier van werken.

4. Begeleiding naar werk Oekraïense ontheemden

Het Werkplein heeft in de afgelopen weken de nodige inzet gepleegd op het begeleiden naar werk van Oekraïners. Dat heeft effect op de bedrijfsvoering en reguliere plaatsingen. Gezocht wordt naar een andere mogelijkheid om Oekraïners naar werk te blijven begeleiden, zodat het Werkplein zich meer kan richten op de reguliere doelgroep inwoners.

Het bestuur besluit om hier de markt aan zet te laten. Lokale arbeidsbureaus zullen goed in staat zijn om Oekraïners naar werk te begeleiden. Wel wordt opgemerkt dat geen arbeidsbureaus moeten worden gezocht die de Oekraïners uitbuiten.

Vanuit de groep Oekraïners die in de zes gemeenten is geland kunnen een aantal personen die hier competenties in hebben meehelpen in de matching. Deze Oekraïners zouden door de gemeenten kunnen worden betaald voor hun diensten. Ambtelijk zullen hier de praktische afspraken voor worden overlegd.

5. Jaarstukken 2021 en 1^{ste} bestuursrapportage 2022

Het algemeen bestuur besluit om het gewijzigde jaarverslag en de jaarrekening 2021 vast te stellen en deze stukken aan te bieden aan de gemeenten.

6. Overgang ondersteunende diensten Roosendaal naar het Werkplein Hart van West-Brabant

Het algemeen bestuur besluit om:

1. In te stemmen met de beëindiging van de ondersteunende diensten van de gemeente Roosendaal op het gebied van communicatie, informatievoorziening, ict en applicatiebeheer.

2. De voorbereiding te starten van overgang van het secretariaat vanuit Etten-Leur naar het Werkplein.
3. Dit voorstel voor advies voor te leggen aan de Ondernemingsraad.
4. Met de gemeente Roosendaal en Etten-Leur het proces om te komen tot overgang van de medewerkers naar het Werkplein op een zorgvuldige wijze te doorlopen.

Slot

7. Rondvraag en sluiting

Dhr. Zopfi laat weten dat de Toetsingscommissie onlangs zijn derde bijeenkomst heeft gehad. Een voorlopig eindadvies wordt opgesteld en gedeeld met het bestuur.

Dhr. Does merkt op dat Divosa zich regelmatig enthousiast uitlaat over de vergroeningsbeweging die onze regio heeft ingezet.