

VERSLAG

Gremium	Algemeen bestuur
Locatie	Gemeentehuis Steenberghe
Datum en tijd	23 september 13.00 uur - 14.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) Dhr. Schooneveld (gemeente Moerdijk, vervangt dhr. Dingemans) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

De heer van Ginderen opent de vergadering.

2. Verslag

Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering van 12 juli 2021 vast.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does praat de bestuurders bij over de volgende onderwerpen:

- Organisatieontwikkeling: estafette, 3de Inspiratiefestival

Het Werkplein is druk met het uitwerken van de toekomstige werkwijze. Streven is om volgend jaar na de zomer live te zijn met nieuwe structuur. In de volgende AB vergadering wordt het bestuur nader bijgepraat.

Op 18 en 19 oktober organiseren we voor alle medewerkers het 3^{de} inspiratiefestival. Deze wordt gehouden in Fort Sabina, Willemstad. Doel is met elkaar het gesprek aan te gaan over de houding en gedrag die we van medewerkers vragen in de nieuwe organisatie.

- Groennotitie Ketensamenwerking

De WVS, ISD Brabantse Wal en het Werkplein hebben gezamenlijk een notitie gemaakt over samenwerking op gebied van Groen. Dit stuk is een goede basis om later op andere onderwerpen de samenwerking te verbreden.

- Corona: TOZO, TONK, terugkeer naar werkplek

Het Werkplein gaat rustig aan terug naar kantoor. We gaan niet over op de oude situatie, omdat thuiswerken goed is bevallen. Er zijn ongeveer 100 werkplekken die overblijven. We willen meer klantcontact krijgen.

- Bestandsontwikkeling

Er is een dalende lijn. De instroom is zeer laag. De vraag is wat gebeurt als de steunmaatregelen stoppen. In coronatijd is doelgroep B wel gegroeid, daar zetten we de komende periode op in.

4. Voortgang inburgering

Dhr. Van Andel bespreekt de ontwikkelingen in de voorbereiding op de wet inburgering:

- Het Werkplein heeft inmiddels twee regiehouders geworven. Zij zijn recent gestart met kennismaking in het veld, de voorbereidingen op de testfase, en het gereed maken van de systemen. Voor een derde regiehouder staat een vacature uit.
- Het Werkplein zal namens de D6 gemeenten een regionaal contract sluiten met Vluchtelingenwerk. Dit is voor het eerst dat de D6 gemeenten eenduidige afspraken maken met Vluchtelingenwerk.
- De inkoop van de onderwijsroute verloopt stroef. Deze wordt gezamenlijk met de regio's Brabantse Wal, Dongemondgemeenten en Breda aangevlogen. Breda is kartrekker, maar niet naar tevredenheid van de overige drie regio's. Ambtelijk is bij de secretaris van Breda aan de bel

getrokken. Ook financieel is er onduidelijkheid over de onderwijsroute. De MBO instellingen vinden het landelijk geboden tarief te laag, de minister buigt zich hierover.

5. Stopzetting Tozo- en Tonkregelingen en uitvoeren BBZ per 1 oktober 2021

Per 1 oktober stoppen de Tozo- en Tonkregelingen. Tijdelijk wordt de BBZ versoepeld om ondernemers die alsnog steun nodig hebben eenvoudiger in te laten stromen in deze regeling. In een memo wordt een voorstel gedaan hoe het Werkplein deze versoepeling ten uitvoer kan brengen. De bestuurders kunnen zich vinden in de lijn die wordt voorgesteld.

6. Voortgangsrapportage archiefbeheer 2020

De bestuurders nemen kennis van de voortgangsrapportage archiefbeheer 2020.

Besluitvorming

7. 2^{de} Bestuursrapportage en klanttevredenheidsonderzoek

De tweede bestuursrapportage kent de zelfde opzet als de eerste, met een rapportage per gemeente, die in lijn is met de bestuurlijke afspraken. Bij deze bestuursrapportage is een klanttevredenheidsonderzoek gevoegd dat is gehouden onder de bijstandsgerechtigde inwoners van het Werkplein. De uitkomst is overwegend positief. Twee aandachtspunten vallen op: Onze inwoners geven aan dat het Werkplein meer maatwerk zou mogen bieden, en dat een grote meerderheid de voorkeur geeft aan één ondersteuner. Dit sluit goed aan op de richting die het Werkplein opgaat.

Dhr. Does geeft aan dat het Werkplein in het vervolg vaker inwoners gaat betrekken. Zo wordt er later in het jaar een bijeenkomst voor inwoners georganiseerd. Het algemeen bestuur geeft aan dat dit een mooie ontwikkeling is. Ook de cliëntenraad kan nog beter worden benut als klankbord.

Het algemeen bestuur besluit de 2e Bestuursrapportage 2021 van het Werkplein Hart van West-Brabant vast te stellen en deze ter informatie aan te bieden aan de D6 gemeenten.

8. 2^{de} Begrotingswijziging 2021

In de 2^{de} Begrotingswijziging 2021 is de meest actuele informatie opgenomen. De prognoses blijven wijzigen. In korte tijd is de arbeidsmarkt oververhit geraakt, dat was een aantal maanden terug niet voorzien.

Het algemeen bestuur besluit om de 2^{de} Begrotingswijziging 2021 vast te stellen.

9. Gewijzigde begroting 2022

Dhr. Dekker geeft aan dat de begroting 2022 nog geen weerslag is van de aanstaande organisatiewijziging. In de komende maanden zal Radar Advies een voorstel voor een organisatieontwerp doen, inclusief formatieplaatje. De kosten voor het proces om te komen tot de nieuwe organisatie zijn wel opgenomen.

Het algemeen bestuur besluit om de gewijzigde begroting 2022 vast te stellen en de 1e begrotingswijziging 2022 vast stellen.

10. Toekomstbestendig Werkplein Actief

Dhr. Does licht toe dat de medewerkers van Werkplein Actief werken op payroll basis. Zij zijn toe aan hun derde opeenvolgende contract. Dat betekent dat een keuze moet worden gemaakt om deze medewerkers vast in dienst te nemen, of op zoek te gaan naar andere medewerkers. Deze collega's leveren erg goed werk, en het is op dit moment lastig om aan medewerkers te komen. Graag willen we deze mensen behouden voor de organisatie. Het past ook bij de visie om mensen zekerheid te geven en vast aan ons te binden. De OR van het Werkplein is inmiddels akkoord met het voorstel.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. In te stemmen met de positionering van Werkplein Actief bij het Werkplein Hart van West-Brabant;
2. In te stemmen met het in dienst nemen van de medewerkers van Werkplein Actief;

3. De OR voor te stellen om de vacatures intern open te stellen voor alle medewerkers in dienst van het Werkplein (inclusief de payrollkrachten), bij gelijke geschiktheid hebben interne medewerkers voorrang;
4. De kosten van de formatie van Werkplein Actief uit het Participatiebudget betalen.

11. Bestandbeheersing inzet Randstad

Dhr. Does geeft aan dat de inzet van Randstad met name gericht is op doelgroep B. Onder dit voorstel ligt een positieve business case. Wanneer deze wordt waargemaakt verdient de inzet van Randstad zich terug. Doel is om te leren van de expertise van Randstad. Het inkooptraject kan staat in de stijgers, streefdatum voor start is 1 november 2021.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Onder voorbehoud van juridische afronding van het inkooptraject en de op te stellen samenwerkingsovereenkomst in te stemmen met het initiatief 'Hart van werk-poort & B(uitenboord)-unit van West-Brabant';
2. Onder voorbehoud van juridische afronding van het inkooptraject en de op te stellen samenwerkingsovereenkomst in te stemmen met het beschikbaar stellen van € 338.647 voor het initiatief 'Hart van werk-poort & B(uitenboord)-unit van West-Brabant' in samenwerking met Randstad en de kosten ten laste te brengen van het Participatiebudget voor 2021;
3. Kennis te nemen van het overzicht van de in te zetten initiatieven om het Werkpleinbestand zo laag mogelijk te houden.

12. Continuering vervolgaanpak statushouders

Omdat de Wet inburgering met een half jaar is uitgesteld wordt voorgesteld om de vervolgaanpak statushouders met zes maanden te verlengen.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Kennis te nemen van de continuering van de vervolgaanpak statushouders voor de 2^{de} helft 2021;
2. Financiering van de aanpak statushouders 2^{de} helft 2021 voldoen uit het Participatiebudget Werkplein.

13.Evaluatie pilots Werkplein en gemeenten

Dhr. Van Ginderen roept de leden van het algemeen bestuur op om de evaluatie pilots te delen met de gemeenteraden.

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Kennis nemen van de afronding en evaluatie van de pilots doelgroep C;
2. De aanbevelingen en conclusies meenemen in de organisatieontwikkelingen en in de samenwerking in het sociaal domein.

14.Advies Cliëntenraad inzake beleidsregels

Het algemeen bestuur besluit om:

1. Kennis te nemen van het advies van de Cliëntenraad Werkplein Hart van West-Brabant inzake de beleidsregels giften, schadevergoeding en middelen verkregen uit kansspelen Participatiewet;
2. In te stemmen met de bijgevoegde reactie richting de Cliëntenraad.

Post

15. Toezichtsoordeel Provincie Brabant

Slot

16. Rondvraag en sluiting

Dhr. Does vertelt over het project ZorgKracht. Door doorstroming intern bij zorgaanbieders, onder meer TWB, is er ruimte voor aanwas vanuit het bestand.

Dhr. Van Ginderen sluit de vergadering.