

VERSLAG

Gremium	Algemeen bestuur
Locatie	Teams
Datum en tijd	28 oktober 2020, 9.00 – 10.00 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (directeur Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Does meldt dat vanuit de arbeidsmarktregio gisteravond een brief is verstuurd. Hij verzoekt de bestuurders deze in hun netwerk te verspreiden. Deze gaat met name over hoe 'de voortent' wordt ingericht - één loket dat toegang biedt tot de verschillende partners.

Dhr. Van Ginderen geeft aan dat de raad van Roosendaal een toelichting heeft gehad van het Werkplein op de financiële stukken. Dit is goed bevallen. Dhr. Does vult aan dat inmiddels het is verzoek gekomen om voor de raadsleden van de D6 gemeenten hierover een gezamenlijk overleg te organiseren. Hiertoe wordt eind november een digitaal vragenuur georganiseerd.

2. Verslag

Het verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 24 september 2020 wordt ongewijzigd vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does brengt u op de hoogte van de volgende onderwerpen:

- Wet Inburgering

De voorbereidingen verlopen voorspoedig. Op maandag 26 oktober was een webinar georganiseerd waarin de voortgang werd gedeeld met collega ambtenaren. Op 23 november zal projectleider Zwanet van Kooten het algemeen bestuur bijpraten.

- Maatregelen corona

Het Werkplein houdt zich strikt aan de richtlijnen van het RIVM, met een minimale bezetting op kantoor.

Dhr. Dingemans vraagt of het Werkplein een plan heeft mochten veel medewerkers ziek worden. Dhr. Does antwoordt dat het Werkplein een calamiteitenplan heeft voor voortzetting zaken die prioriteit hebben, bijvoorbeeld uitbetalingen aan inwoners. Als de nood aan de man is wordt geprioriteerd in uitvoering van taken. Dit is vooralsnog niet nodig, het ziekteverzuim is met 4 tot 5% relatief laag.

- Proces opdracht Werkplein

De gemeenten en het Werkplein zijn in constructief overleg om de opdracht voor het Werkplein te herijken. Een eerste versie wordt 29 oktober a.s. besproken op de bestuurstafel.

- Bijzondere beloning Werkplein

Dhr. Does licht toe hoe het Werkplein om wil gaan met de afsluiting van 2020 voor het personeel. De leden van het algemeen bestuur ondersteunen deze lijn, maar spreken uit dat deze enigszins in de pas moet lopen bij de jaarafsluitingen bij de zes gemeenten.

4. Dashboard

Het algemeen bestuur neemt kennis van het dashboard over de maand september. De stijging van 4,8% is nog bescheiden ten opzichte van de ramingen. Wel zijn er verschillen tussen de gemeenten. Dhr. Does licht toe dat met name statushouders geraakt lijken door de coronacrisis. Gemeenten met de meeste statushouders hebben ook de grootste stijging.

Dhr. Dekker vult aan dat de verwachting is dat het cijfer nog gaat stijgen, onder meer wanneer de looptijd van WW afloopt voor de inwoners die eerst werkloos zijn geworden. Door de coronamaatregelen kunnen leerwerktrajecten verminderd worden uitgevoerd. Ook het aantal garantiebanen lijkt terug te lopen. De plaatsingen vanuit het werkgeversservicepunt lopen daarentegen nog vrij goed.

5. Organisatieontwikkeling: Praatplaat

Dhr. Van Andel licht de organisatieontwikkeling Werkplein toe aan de hand van de Praatplaat. De Praatplaat is een tekening die de gewenste organisatie van de toekomst verbeeldt. Deze is de uitkomst van de bijeenkomst van 8 september, waarop de vier werkgroepen van medewerkers hun gewenste bouwstenen voor het Werkplein van de toekomst hebben gepresenteerd.

De Praatplaat wordt gebruikt om alle medewerkers te informeren over het vergezicht. Ondertussen is onder de noemer 'bouwteam' een groep medewerkers uit de diverse afdelingen bezig om de Praatplaat te vertalen naar een concrete visie en bijbehorende planning om de visie te realiseren.

Besluitvorming

6. Technische transitie PPS WSP

Dhr. Does licht toe dat wordt voorgesteld om het werkgeversservicepunt, dat tot 1 februari 2021 wordt uitgevoerd door Randstad, wordt geïncorporeerd in het

Werkplein. De samenwerking met Randstad blijft in takt. Dit is in lijn met de evaluatie van Radar Advies van mei 2020.

Dhr. Zopfi vraagt of een concurrentiebeding medewerkers van Randstad die willen overstappen naar het Werkplein kan tegenhouden. Dhr. Does meldt dat er geen beding is, en dat bekend is dat veel medewerkers graag de overstap willen maken. Het Werkplein zal wel een sollicitatieprocedure volgen waar ook gegadigden die nu niet bij het WSP werken een eerlijke kans krijgen.

Dhr. Dingemans spreekt zijn genoegen uit dat conform de evaluatie van Radar Advies wordt gezocht naar een 'saletijger', en niet de 'klassieke klantmanager'. Aandachtspunt is dat de huidige kwaliteit behouden blijft, onder meer in de aansturing van het team.

Het algemeen bestuur besluit om in te stemmen met het in dienst nemen van vast personeel voor uitvoering van taken die tot 1 februari 2021 bij Randstad wordt ingehuurd.

7. Controleprotocol en Normenkader 2020

Dhr. Dekker geeft aan dat het controleprotocol en normenkader 2020 jaarlijks dienen te worden vastgesteld ter voorbereiding op de accountantscontrole. Het controleprotocol is ongewijzigd ten opzichte van 2019, het normenkader is geactualiseerd.

Het algemeen bestuur besluit om het controleprotocol en Normenkader 2020 vast te stellen.

8. Bonus beschut werk

Het algemeen bestuur besluit om af te zien van de bonus beschut werk 2019.

9. Vervolgaanpak statushouders

Dhr. Does licht toe dat een verlenging van de aanpak statushouders voor zes maanden nodig is, aangezien de Wet inburgering ingaat per 1 juli 2021. Hetzelfde advies wordt een dag later ook besproken op de bestuurstafel.

Het algemeen bestuur stemt in met de vervolgaanpak statushouders 2021 en deze in de gemeentelijke routing te brengen. Tevens stemt het algemeen bestuur in met de voorgestelde beslispunten aan de 6 gemeenten:

1. Te besluiten om de vervolgaanpak statushouders voort te zetten van 1 januari 2021 tot 1 juli 2021;
2. € 185.374 vanuit de 6 gemeenten beschikbaar te stellen aan het Werkplein.

Ter kennisname

10. Informatiebeveiliging 2020

Het algemeen bestuur neemt kennis van het informatiebeveiligingsbeleid 2020.

11. Informatieplan 2020-2022

Het algemeen bestuur neemt kennis van het informatieplan 2020-2022

12.Divosa Benchmark

Het algemeen bestuur neemt kennis van de Divosa Benchmark 2020. In een volgend overleg wil het bestuur langer stil staan bij de informatie.

Post

13. Antwoordbrief vragen jongeren zonder werk-inkomen verborgen armoede

14. Beantwoording Raadsvragen Werk en Stage PvdA 16-09-20

15. Beantwoording technische vragen Halderberge

Slot

16. Rondvraag en sluiting

Geen mededelingen bij de rondvraag. Dhr. Van Ginderen sluit de vergadering.