

VERSLAG

Aan : Algemeen Bestuur
Locatie : U wordt uitgenodigd via Teams
Datum en tijd : Donderdag 28 mei 2020, 13.00 – 14.30
Aanwezig : Dhr. Van Ginderen (Voorzitter AB / gemeente Roosendaal), dhr. Melisse (gemeente Halderberge), dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur), dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk), dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen), dhr. Zopfi (gemeente Zundert), dhr. Does (Directeur Werkplein) en mevr. Van Beek (Werkplein)
Afwezig : Dhr. Dekker (Werkplein)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

2. Verslag

Het verslag van 15 april 2020 wordt vastgesteld. Dhr. Melisse stelt voor om het volgende overleg fysiek plaats te laten vinden (mede gelet op de Bossche bollen). Er zal gezocht worden naar een geschikte locatie waar voldoende afstand is te bewaren.

3. Dashboard

Dhr. Does geeft aan dat de stijging van het bestand zich inmiddels doorzet. Opgemerkt wordt dat het een duidelijk overzicht is en dat dit voorlopig gehanteerd wordt.

Dhr. Van Ginderen gaat in op de forse stijgingen in het WW bij het UWV. Het Werkplein heeft contact met het UWV om hier mee inzicht in te krijgen. Deze cijfers worden meegenomen bij de verdere analyse van de coronagevolgen.

Bespreking

4. Maatregelen Werkplein coronavirus

Dhr. Does heeft hierover een aantal mededelingen:

- regionaal in het CMT besluitvorming plaats vindt over project 'werk aan werk'.
- De eerste ronde van de Tozo-regeling zal deze week afgerond worden.
- De tweede ronde van de Tozo-regeling komt er aan. Alle inwoners die in de eerste ronde een beroep hebben gedaan op de Tozo-regeling worden actief benaderd. Het belangrijkste verschil van de vervolgregeling is dat er rekening gehouden gaat worden met het inkomen van de partner. Gemeenten zullen via Marko op de hoogte worden gehouden.
- Voorlopig blijft de lijn bij het Werkplein thuiswerken als het kan. Een aantal noodzakelijke processen zullen wel weer langzaam fysiek opgestart worden. Dit is in zeer minimale vorm.

Bespreking en besluitvorming

5. 1^e Bestuursrapportage 2020

Nieuwe lay-out en opzet vanuit het jaarplan is doorgevoerd in de bestuursrapportage. De bestuurders geven aan dat de rapportage een helder overzicht geeft en goed leesbaar is.

Dhr. Dingemans merkt hierbij nog wel op de bijvoorbeeld de financiële overzichten, met name in 1^e kwartaal, nog een beperkt beeld geven van uiteindelijke inzet van de budgetten.

Dhr. Zopfi ondersteunt dit met de opmerking dat naar aanleiding van de resultaten duidelijker aangegeven mag worden wat daar in de volgende kwartalen mee gedaan zal worden.

De leden van het Algemeen Bestuur besluiten om de 1^e Bestuursrapportage 2020 van het Werkplein Hart van West-Brabant vast te stellen en de 1^e Bestuursrapportage 2020 ter informatie aan te bieden aan de gemeenten.

6. Evaluatie PPS en werkgeversdienstverlening

De leden van het Algemeen Bestuur nemen kennis van de keuze voor scenario 3 om verder te gaan met een zelfstandige uitvoering van de werkgeversdienstverlening met inhuur van noodzakelijke expertise, nemen kennis van de blik en aanpak op werkgeversdienstverlening en nemen kennis van de opdracht om het transitieplan werkgeversdienstverlening 2021 verder uit te werken.

Dhr. Does geeft aan dat de gekozen richting past bij deze tijd waarin flexibiliteit heel belangrijk blijkt. Dit wordt gedeeld door de bestuurders. Daarbij wordt opgemerkt dat de transitieperiode krap is. Afgesproken wordt dat dhr. Does tussentijds het bestuur (DB en AB) bijpraat over de vorderingen.

Dhr. Zopfi vraagt om betrokkenheid vanuit de gemeentelijke ambtelijk organisatie bij de invulling van het transitieplan. Hierdoor kunnen aan de voorkant gemeentelijke initiatieven betrokken worden bij de verdere uitwerking. Daarnaast blijven kwantitatieve gegevens belangrijk aangezien uitstroom belangrijk is voor de doelgroep van het Werkplein.

7. Jaarverslag 2019 commissie voor de bezwaarschriften

De leden van het Algemeen Bestuur hebben kennis genomen van Het jaarverslag 2019 commissie van de bezwaarschriften.

Dhr. Van Ginderen geeft aan dat het Dagelijks Bestuur expliciet stil heeft gestaan bij de aanbeveling van de commissie met betrekking tot de wens om te werken met vaste vertegenwoordigers vanuit het Werkplein die alle bewaarschriften verdedigen voor de commissie. Het standpunt vanuit het Werkplein is om dit niet te doen. De redenering hierachter is dat hierdoor het kennisniveau van de medewerkers juist op alle onderdelen wordt verhoogt.

Het Werkplein zal dit met de commissie bespreken om te voorkomen dat dit jaarlijks terug komt. Dhr. Zopfi merkte nog wel op dat deze opmerking wellicht ook anders te interpreteren is, kijken vanuit de blik of iemand interesse heeft in dit soort zaken.

Ter kennisname

8. Plan Duurzame Inzetbaarheid

Dhr. Melisse pleit er voor dat decentrale lokale overheden moeten uitkijken om in het gat van gebrek van overheidswetgeving te springen. Je neemt nogal wat op je als gemeente om dat soort regelingen te financieren. Vanuit Halderberge wordt hier terughoudend mee om gegaan, mede afhankelijk van status CAO-onderhandelingen daar over.

9. Jaarverslag 2019 commissie ombudsman

10. Jaarstukken 2019 en begroting 2021-2024 ICT WBW

11. Brief provincie 'Interbestuurlijk Toezicht: Jaarverslag IBT 2019'

12. Rondvraag en sluiting

Dhr. Melisse geeft aan dat hij in het laatste bila met Marko gesproken heeft over de pilots. Het zou goed zijn om dit een keer in het AB te bespreken om te bepalen hoe we in deze tijd hier mee verder gaan. Dit wordt op de actielijst van het DB gezet.

Mevr. Van Beek geeft aan dat de themabijeenkomst van het Algemeen Bestuur die op 8 juni gepland stond wordt geannuleerd.