

VERSLAG

Aan	Algemeen bestuur
Locatie	Raadszaal gemeente Zundert
Datum en tijd	24 september 2020, 13.30 – 15.00 uur
Aanwezig	dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) dhr. Melisse (gemeente Halderberge) dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) dhr. Zopfi (gemeente Zundert) dhr. Does (directeur Werkplein) dhr. Dekker (Werkplein) dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Does deelt mee dat [MetWerk van start is gegaan](#). MetWerk is een platform van en voor ondernemers, om hen op weg te helpen in het inrichten van een inclusieve organisatie. Ook gemeenten kunnen zich aanmelden, dhr. Does roept de zes gemeenten op om hierin deel te nemen.

2. Verslag

Het verslag van de algemeen bestuursvergadering van 6 juli jl. wordt ongewijzigd vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does informeert de bestuurders over de volgende onderwerpen:

De voorbereidingen op de Wet inburgering zijn in volle gang. Drie werkgroepen buigen zich over het beleid, de inkoop en de organisatie vanaf 1 juli 2021. De werkgroepen bestaan uit medewerkers van het Werkplein en de gemeenten. Projectleider Zwanet van Kooten sluit in een volgende AB vergadering aan voor een uitgebreide toelichting.

Door de Corona maatregelen is de bezetting op de locaties in Etten-Leur en Roosendaal nog beperkt. Het Werkplein volgt hierbij strikt de richtlijnen vanuit het RIVM. Ondanks de beperkingen loopt de dienstverlening door. Tozo3 gaat van start op 1 oktober a.s. Naast een partnertoets wordt ook een vermogenstoets ingesteld. Te zijner tijd zal de overgang moeten worden gemaakt naar aansluiting op de regulier taken vanuit de BBZ. Naar verwachting is dit het laatste steunpakket vanuit het Rijk. Tozo-2 wordt ondertussen afgerond. De middelen voor uitvoering zijn voor het Werkplein ruim voldoende, omdat de uitvoering met eigen personeel is volbracht.

Op 8 september is een bijeenkomst gehouden in het kader van de organisatieontwikkeling. Bijna 50 medewerkers namen hier aan deel. Vier werkgroepen hebben de bouwstenen voor de organisatie van de toekomst gepresenteerd. Deze bouwstenen zijn vervat in een tekening, de Praatplaat. Hierop volgt in het vierde kwartaal van 2020 dat de praatplaat met medewerkers wordt uitgewerkt in een visie inclusief een planning voor vervolgstappen in 2021. Zo wordt stap voor stap toegewerkt naar de reorganisatie. De praatplaat wordt voor de volgende DB en AB vergadering geagendeerd.

Het Werkplein is gestart met het proces van aanbesteding van de Arbodienst, gezamenlijk met de gemeente Etten-Leur en het RWB.

Helaas hebben we moeten kiezen om het geplande webinar van 6 oktober over de organisatieontwikkeling uit te stellen. Het houden van een interactief webinar met meerdere sprekers is niet mogelijk binnen de huidige richtlijnen voor Corona van het RIVM. Het aanbod van het Werkplein om (digitaal) aan te sluiten bij raadscommissies om een toelichting te geven op de financiële stukken blijft staan.

4. Dashboard

Het algemeen bestuur neemt kennis van het dashboard. De gemiddelde stijging van 4,8% blijft nog wat achter op de prognose, hoewel er significante verschillen zijn tussen de gemeenten. Opvalt dat het aantal inwoners dat uitstroomt nog redelijk constant blijft. Daaruit blijkt dat er nog wel banen zijn.

Dhr. Dekker meldt dat ook de benchmark van Divosa, die onlangs met het Werkplein is besproken, verschillen laat zien tussen gemeenten binnen de D6. Afgesproken wordt de Divosa benchmark te agenderen voor het volgend bestuurlijk overleg.

Besluitvorming

5. 2^e Bestuursrapportage 2020

Verslag onder agendapunt 6.

De leden van het algemeen bestuur stellen de 2^e Bestuursrapportage 2020 van het Werkplein Hart van West-Brabant vast, stemmen in met de bijgevoegde 2^e begrotingswijziging 2020 en nemen kennis van de bijgevoegde "Analyse en prognose corona gevolgen". Tevens wordt besloten om de 2^e Bestuursrapportage 2020, de 2^e begrotingswijziging 2020 en de "Analyse en prognose corona gevolgen" aan de 6 gemeenteraden aan te bieden.

6. Prognose begroting 2021

De agendapunten 5 en 6 worden gecombineerd besproken.

Dhr. Dekker licht toe dat voor de prognose van de bestandsontwikkeling verschillende modellen bestaan. Het Werkplein heeft voornamelijk naar het eigen bestand gekeken, en teruggekeken naar de bestandsontwikkeling tijdens de crisis van 2008. De waarheidsgetrouwheid is afhankelijk van de duur van Corona en snelheid van economisch herstel. Uitkomst van de interne afwegingen is een

voorspelde bestandsstijging van 7,5%, waarvan 2,5% autonome groei. Deze cijfers sluiten aan op de prognoses van Berenschot. Het CPB komt in november en het voorjaar 2021 met actuele cijfers. Op huidige prognose zal worden getoetst op basis van die gegevens.

Dhr. Melisse geeft aan dat de prognose van het bestand inzicht geeft in de verwachte uitgaven. De inkomsten in de Rijksbijdrage zijn nog niet bekend. Het is aan elke gemeente de afweging om bij voorbaat middelen te reserveren, of deze later bij te ramen. De gemeente Halderberge zal in de begroting 2021 al rekening houden met de verwachte uitgaven.

Dhr. Dingemans hecht eraan dat de gemeenteraad een genuanceerde boodschap krijgt. Het is code oranje, maar geen reden tot paniek. Gezien de uitstroomcijfers is er nog steeds werk, wellicht in andere sectoren dan voor de Corona crisis. Van zelfstandig ondernemers wordt verwacht dat de meesten ondernemend genoeg zijn om aan het werk te blijven. De uitgaven aan bijstand wordt gecompenseerd met Buig gelden. De leden van het algemeen bestuur delen deze opvatting. Dhr. Does geeft aan deze boodschap over te brengen, wanneer het Werkplein wordt uitgenodigd door gemeenteraden.

Het algemeen bestuur complimenteert het Werkplein met de kwaliteit van de stukken, zeker gezien de korte tijdsspanne om deze op te leveren.

De leden van het algemeen bestuur nemen kennis van de Prognose begroting 2021 en de Memo verwachtingen en onzekerheden begroting 2021.

7. 1e Bestuursrapportage 2020 en 2e begrotingswijziging 2020 GR ICTWBW

De leden van het algemeen bestuur nemen kennis van de 1e Bestuursrapportage 2020 van de GR ICT WBW en de 2e begrotingswijziging 2020 van de GR ICT WBW. Tevens besluit het algemeen bestuur geen zienswijze in te dien voor de 1e Bestuursrapportage 2020 en de 2e begrotingswijziging 2020.

8. Begroting 2021-2023 / Jaarrekening 2019 GR ICTWBW

De leden van het algemeen bestuur nemen kennis van de Begroting 2021-2023 van de GR ICT WBW, de Jaarrekening 2019 en het accountantsverslag en controleverklaring 2019 van de GR ICT WBW.

9. Plan van aanpak en planning archief- en informatiebeheer nav archiefinspectie 2020 ICT

De leden van het algemeen bestuur nemen kennis van het Plan van aanpak en planning nav KPI 2019 ICTWBW1e Bestuursrapportage 2020 van de GR ICT WBW.

10. Verbeterplan archiefbeheer 2020-2022 nav archiefinspectie WHvWB

Dhr. Dekker licht toe dat de achterstanden onder meer zijn ontstaan door de extra inzet die de uitvoering van Tozo heeft gevraagd. De inzet die nu nodig is voor het op orde brengen van het archief kan worden gedekt uit de overgebleven middelen voor uitvoering van Tozo, en de toegekende ESF gelden.

De leden van het algemeen bestuur nemen kennis van de voortgangsrapportage 2018, het KPI verslag 2019. De aanbevelingen van de gemeentearchivaris worden overgenomen door het vaststellen van het verbeterplan archiefbeheer 2020-2022. Tenslotte gaat het algemeen bestuur akkoord met het plan van aanpak achterstanden DIV.

11. Aanpassen gemeenschappelijke regeling inzake wet inburgering

De leden van het algemeen bestuur gaan akkoord met de deelnemende gemeenten voor te stellen de Gemeenschappelijke Regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Werkplein Hart van West-Brabant te wijzigen, ten einde de uitvoering van de Wet inburgering 2021 te beleggen bij het Werkplein Hart van West-Brabant.

12. Inzet en prioritering doelgroep C

Dhr. Does licht toe dat een prioritering wordt voorgesteld tot het eind van het jaar. Hij geeft het belang aan om te blijven investeren in de doelgroep C, en niet door de toename van het bestand door Corona volledig te focussen op doelgroep A.

De leden van het algemeen bestuur nemen kennis van de Memo inzet en prioritering doelgroep C.

13. Voordracht nieuwe leden cliëntenraad

De leden van het algemeen bestuur besluiten om te benomen tot lid van de Cliëntenraad Werkplein:

- mevrouw M. Verstraeten
- de heer M. Gannam
- de heer C. van Hoeven
- de heer S. Günes
- mevrouw I. Boting

Tevens stemmen de leden van het algemeen bestuur in met de beëindiging van het lidmaatschap van de heer F. Baarends, lid namens de Stichting Cliëntenraad Moerdijk.

Ingekomen stukken

14. Beantwoording raadvraag gemeente Roosendaal d.d. 22 juni 2020

15. Beantwoording raadvraag gemeente Roosendaal d.d. 7 juli 2020

16. Brief West Brabant Archief mededeling benoemde functies

Slot

17. Rondvraag en sluiting

Geen mededelingen bij de rondvraag. Dhr. Van Ginderen sluit de vergadering.