

## VERSLAG

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gremium       | Algemeen bestuur                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Locatie       | Digitaal overleg via Teams                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Datum en tijd | 16 december 13.00 uur - 14.30 uur                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Aanwezig      | Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal)<br>Dhr. Melisse (gemeente Halderberge)<br>Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen)<br>Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk)<br>Dhr. Zopfi (gemeente Zundert)<br>Dhr. Does (Werkplein)<br>Dhr. Dekker (Werkplein)<br>Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag) |
| Afwezig       | Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur)                                                                                                                                                                                                                                                    |

### **Onderwerpen:**

#### **1. Opening en mededelingen**

Dhr. Melisse opent de vergadering. Dhr. Van Ginderen sluit later aan. Dhr. Vrolijk heeft zich afgemeld.

#### **2. Verslag**

Het algemeen bestuur stelt het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 18 november 2021 vast.

### ***Bespreking***

#### **3. Bijpraat thema's:**

Dhr. Does informeert het algemeen bestuur over de volgende onderwerpen:

- Bestandsontwikkeling

Na een periode van daling zien we stabilisatie, in sommige gemeenten een lichte groei.

- Organisatieontwikkeling

Het proces van de organisatieontwikkeling verloopt voorspoedig. Radar Advies heeft een voorstel voor de hoofdstructuur gereed, nu wordt een

formatieberekening gemaakt. De HRM medewerkers zijn druk met opstellen van Functieboek 1 (leidinggevende).

Ondertussen worden verschillende werkgroepen gevormd die aan de slag gaan met praktische vraagstukken in de implementatie, onder meer op gebied van huisvesting, dienstverlening, ontmoeten en het schrappen van regels.

Dhr. Does merkt op dat nu het groener werken steeds meer vorm krijgt het ook wat spannender wordt binnen de organisatie. Over een aantal maanden hebben medewerkers een nieuwe functie, werken velen op een andere plaats, in een ander team en multidisciplinair. Een grote groep collega's ziet hier juist naar uit.

- Corona

We werken zo veel mogelijk vanuit huis, maar de dienstverlening blijft doorlopen. Als fysiek contact nodig is doen we dat. Vergaderen is vooral digitaal.

Dhr. Does laten weten dat de maatregel van € 200 per minimagezin als tegemoetkoming energielasten een forse inspanning met zich meebrengt. Het betreft ruim 7000 gezinnen, waarvan een groot deel nog niet bij ons bekend is. Het wordt een tour de force, na alle eerdere maatregelen is de rek er uit in de organisatie.

#### **4. Hoofdstructuur Radar Advies**

Radar Advies heeft een eerste voorstel gemaakt van de omschrijving van de toekomstige hoofdstructuur van het Werkplein.

Dhr. Zopfi geeft aan dat het advies van Radar een logische doorvertaling is van het ontwikkeltraject van de afgelopen twee jaar. Hij vraagt zich af of mogelijk is om permanent een onafhankelijke 'waakhond' te organiseren of de idealen uit de visie ook bewaarheid worden. Dhr. Does antwoordt dat dit een mooie vraag is voor de toetsingscommissie. Daarnaast wordt nagedacht op welke wijze de inbreng van inwoners structureel vergroot kan worden.

## **5. Verslagen toetsingscommissie**

Het Werkplein laat de organisatieontwikkeling kritisch observeren door een commissie met externen onder leiding van wethouder Zopfi. De leden werken voor Divosa, Stimulansz, sociale dienst Orionis Walcheren, WijZijn Traverse en Bikkelz.

Dhr. Zopfi licht toe dat de commissie tweemaal bijeen is gekomen. Er is veel gedeeld. Volgende stap is om deze inzichten te rubriceren in 'groene draden' en te vervatten in concrete adviezen. Dhr. Melisse vraagt of het zinnig is om de toetsingscommissie verder in het proces nog een rol te geven. De leden van het algemeen bestuur vinden dit een goed plan. Dhr. Zopfi merkt op dat de leden van de toetsingscommissie enthousiast zijn. Andersom is het idee om een groep externen kritisch mee te laten denken in een veranderproces wellicht ook kopieerbaar naar andere vraagstukken waar de gemeenten voor staan. Dhr. Does vult aan dat ook de leden van de toetsingscommissie baat hebben bij de gesprekken.

### *Besluitvorming*

## **6. Ondertussengroep Statushouders**

Dhr. Dekker licht toe dat extra inzet op statushouders beschikbaar was tot 2022. De voorgestelde maatregelen hebben betrekking op statushouders die niet onder de nieuwe Wet inburgering vallen. Dhr. Melisse merkt op dat het belangrijk is deze groep voldoende aandacht te geven, juist ook in Corona tijd.

Dhr. Zopfi merkt op dat vooral wordt ingezet op taalontwikkeling, en vraagt in welke mate aansluiting wordt gezocht bij bestaande initiatieven om taalachterstanden weg te werken. Dhr. Does zal dit navragen.

Het algemeen bestuur stemt in met het voorstel voor de aanpak ondertussengroep statushouders.

## **7. Vaststellen regelingen personeelshandboek**

Het algemeen bestuur stel een drietal regelingen ten behoeve van het personeelshandboek voor het Werkplein Hart van West-Brabant vast, te weten:

1. Verzuimprotocol 2021;
2. Regeling reis- en verblijfkosten dienststreizen;
3. Regeling Generatiepact

## **8. Fraude risico inventarisatie 2021**

Het algemeen bestuur stelt de fraude risico inventarisatie 2021 vast.

## **9. Controleprotocol en normenkader 2021**

Dhr. Dingemans vraagt wat de verwachtingen zijn met de rechtmatigheidsverklaring, omdat de TOZO- en TONK-regelingen onder druk moesten worden uitgevoerd. Dhr. Dekker geeft aan dat getracht is om de rechtmatigheid zo veel als mogelijk aan de voorkant van het proces in te regelen. Op dit moment wordt de controle uitgevoerd, dat vraagt heel wat werk. Dhr. Dingemans merkt op dat compliance geen doel op zich is; we zijn er om inwoners te helpen. Hij adviseert om voor de toekomst een steeds beperkter controleprotocol en normenkader te hanteren. Zo wordt meer ruimte geboden aan maatwerk.

Het algemeen bestuur stelt het controleprotocol 2021 en het normenkader 2021 vast.

## **10. Hulp aan ondernemers**

Het algemeen bestuur besluit om kennis te nemen van de bestuursopdracht hulp aan ondernemers en maximaal een bedrag van € 40.000 beschikbaar te stellen voor deze opdracht uit de restantmiddelen van de TONK.

## *Slot*

## **11. Rondvraag en sluiting**

Dhr. Melisse geeft aan dat in de gemeenteraad van Halderberge in februari 2022 een gesprek is over de inzet van voorzieningen. Ook gaat de regiehouder voor Halderberge in gesprek met de raad.

Dhr. De Bruijn merkt op dat het receptenboek dat is gemaakt om uitvoering van de Wet inburgering toe te lichten een leuke manier is om dit onder de aandacht te brengen.

Dhr. De Bruijn laat weten per 1 januari 2022 zijn wethouderschap neer te leggen. Mevr. Breedveld neemt zijn taken over tot aan de verkiezingen van 16 maart. Dhr. De Bruijn dankt zijn collega bestuurders en het Werkplein voor de goede samenwerking. Op zijn beurt wordt dhr. De Bruijn succes gewenst als ondernemer en bedankt voor zijn positieve insteek, kritische vragen en leuke kwinkslagen.