

VERSLAG

Aan	Algemeen bestuur
Locatie	MS Teams
Datum en tijd	Maandag 25 januari 2021, 10.30 – 12.00 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. De Bruijn (gemeente Rucphen) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein, directeur) Dhr. Dekker (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering en deelt mee dat dhr. Vrolijk later zal aansluiten.

Dhr. Dekker meldt een financiële meevaller. Naar aanleiding van een rechterlijke uitspraak blijken leertrajecten niet BTW plichtig te zijn. Dit leidt in de jaarrekening 2020 tot een voordeel van ongeveer € 800.000. Aan de financieel consulenten van de gemeenten is gemeld dat zij hun aandeel in dit bedrag kunnen declareren bij het compensatiefonds.

2. Verslag

Het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 14 december 2020 wordt ongewijzigd vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does praat de bestuurders bij over de volgende onderwerpen:

- Organisatieontwikkeling

Op 10 februari staat een extra vergadering van het algemeen bestuur gepland over organisatieontwikkeling om met elkaar de nieuwe visie van het Werkplein door te nemen. Ook wordt stilgestaan bij de veranderstrategie en het uitvoeringsplan.

- Werkbezoek staatssecretaris Van 't Wout

Staatssecretaris Van 't Wout heeft een digitaal werkbezoek gebracht aan het Werkplein. Dhr. Van Ginderen en dhr. Melisse waren hier namens het bestuur bij aanwezig. Twee ondernemers die gebruik maken van Tozo en twee collega's van het Werkplein die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de regeling sloten aan om hun verhaal te doen. Door omstandigheden was het werkbezoek ingekort, waardoor er geen tijd was om naast de uitvoering van Tozo ook de organisatieontwikkeling te bespreken. Wel is aangeboden om hierover door te spreken met ambtenaren van het ministerie SZW.

Dhr. Van Ginderen en dhr. Melisse vullen aan dat het een goed gesprek was. De staatssecretaris gaf complimenten aan het Werkplein over de efficiënte organisatie van de Tozo regeling. Met name het verhaal van de horeca-ondernemer, die ondanks de crisis risico's neemt maar ook binnen haar onderneming met Corona gevallen kampte, sprak tot de verbeelding.

4. Dashboard

Het bestuur neemt kennis van het dashboard over de maand december 2020. Dhr. Dekker licht toe dat de toename van het bestand lijkt uit te komen op 4,7%. Dat is ruim onder de geraamde 7,5%. In de kaderbrief en herziene begroting 2021 worden de aannames naar beneden bijgesteld. Uit de cijfers blijkt dat we ondanks Corona veel inwoners hebben kunnen toeleiden naar werk. Voor leerwerktrajecten is het een verloren jaar. Ten opzichte van rijksbudget wordt ruim budget overgehouden.

Het relatief lage gebruik van loonkostensubsidie valt op. Het Werkplein gaat onderzoek doen waar inwoners die gebruik hebben gemaakt van een loonkostensubsidie na afloop van de subsidie zijn gebleven. Dhr. Does vult aan dat het CMT de plaatsing met loonkostensubsidie gaat bevorderen. Vanuit landelijke middelen wordt een aanjager bekostigd. Doen we samen met de vier regio's, en de gemeenten. Vanuit de D6 levert Moerdijk beleidsmatige inzet.

Dhr. Vrolijk sluit aan bij de vergadering.

Dhr. Dingemans spreekt uit dat de raad behoefte heeft aan meer gevoel bij de cijfers. Dhr. Van Ginderen geeft aan dat in Roosendaal onlangs een digitale raadsbijeenkomst is geweest waar het Werkplein een toelichting gaf over zowel de cijfers als de organisatieontwikkeling. Dhr. Does geeft aan dat het Werkplein graag bereid is om per gemeente in te zoomen op de cijfers.

Dhr. Melisse geeft aan dat het volgend formeel moment waarop het Werkplein communiceert met de gemeenteraden pas bij de 1^{ste} bestuursrapportage is, rond mei. Het dagelijks bestuur heeft in haar vergadering van 11 januari geconcludeerd dat dit te laat is, gezien alle ontwikkelingen. Daarom heeft het DB besloten dat in februari een raadsinformatiebrief wordt opgesteld. Dit initiatief wordt gesteund door het algemeen bestuur.

5. Divosa benchmark

Dhr. Dekker licht toe dat de Divosa Benchmark toe. Het betreft een momentopname betreft, waarbij op de lange termijn verschillen uitmiddelen.

Dhr. Dekker benoemt een aantal highlights:

- Bestand is afgelopen jaar iets sneller gestegen dan gemiddeld in Nederland.
- De instroom stijgt, uitstroom daalt. Iets sterkere instroom 35-55 jaar.
- In de D6 gemeenten ontvangen relatief weinig jongeren een uitkering. Dat wordt landelijk als probleem ervaren, maar bij ons niet echt merkbaar. Mogelijk omdat we hier met de aanpak jongeren bijzondere aandacht voor hebben.
- Gemiddelde duur dat inwoners in een uitkering zijn is conform landelijk gemiddeld. De duur in de gemeente Roosendaal iets langer dan gemiddeld, wat normaal lijkt te zijn voor meer stedelijke gebieden.

- Het volume loonkostensubsidie is lager dan het landelijk gemiddelde.
- Uitstroom naar werk is laag. Naar verwachting wordt hier door de sociale diensten verschillend geregistreerd. We gaan onderzoeken hoe andere organisaties registreren.
- Het budgetresultaat is goed.
- Het aantal parttimers is iets onder landelijk gemiddelde, dit is voor ons een aandachtspunt.

Divosa benoemt als tips voor het Werkplein:

- Realiseer een hogere uitstroom naar werk
- Probeer meer parttimewerk te organiseren, en tegen een hogere waarde.
- De bijdrage in loonkostensubsidie is ondergemiddeld. Hier wordt onderzoek naar gedaan binnen het Werkplein.

Dhr. Zopfi geeft aan in het algemeen bestuur meer behoefte te hebben aan analyse en vertaling wat dit betekent voor het bestuur, in plaats van de benchmark an sich. Dhr. Van Ginderen geeft aan dat inderdaad is getwijfeld of dit op de agenda thuis hoort, maar toch besloten om informerend een eerste doorkijk te geven. Afgesproken wordt dat bij stukken die ter kennisname op de agenda staan wordt toegelicht wat de bedoeling is van het agendapunt.

Dhr. Does geeft aan dat de benchmark op sommige onderdelen goed vergelijkingsmateriaal geeft, bijvoorbeeld het aantal garantiebanen. Maar op sommige onderdelen zijn de cijfers met andere regio's niet vergelijkbaar omdat andere definities zijn gebruikt.

Dhr. Dingemans merkt op dat het gevaar van een benchmark is dat we achterover leunen op de onderdelen waar het Werkplein relatief goed op scoort. Hij pleit er voor binnen het Werkplein meer data te verzamelen en analyseren. Budgetten voor het eventueel uitvoeren van onderzoeken en ophalen van data kan beter intern dan extern worden besteed, zodat de kennis van het Werkplein op data-analyse toeneemt. Dhr. Does geeft aan dat dit een belangrijk onderdeel is van de visie die wij op 10 februari met het algemeen bestuur willen bespreken.

6. Formatieonderzoek Ist-situatie

Het algemeen bestuur neemt kennis van de uitkomsten van het formatieonderzoek naar de Ist-situatie door Radar Advies.

Dhr. Dingemans wijst op de verdeling tussen vast en tijdelijk personeel. Ook de raad van de gemeente Moerdijk heeft hier zijn zorgen over uitgesproken. Dhr. Dingemans roept op een plan te maken om geleidelijk aan een gezondere verhouding tussen vast en tijdelijk personeel. Dhr. Does antwoordt dat dit onderdeel wordt van de Soll situatie, die is geënt op de visie van het Werkplein.

7. Werkprogramma 2021

Het algemeen bestuur neemt kennis van het Werkprogramma 2021.

Besluitvorming

8. Kaderbrief 2022

Dhr. Dekker licht toe dat de kaderbrief 2022 uitgaat van de laatste ramingen. Deze zijn lager dan de ramingen die het afgelopen jaar zijn gehanteerd. De financiële richtlijnen van de gemeenten zijn verwerkt in het overzicht. Deze wijken per gemeente iets af.

Dhr. Zopfi geeft aan de voorkeur te geven aan wat ruimer te begroten, omdat het de vraag is of de cijfers relatief positief blijven. Het is fijner om meevallers te melden dan tegenvallers. Dhr. Melisse geeft aan dat dit een politieke afweging is. Ook in Halderberge wordt ruim geraamd. Dhr. Dekker geeft aan dat in de kaderbrief voorzichtig is geraamd, rekening houdend met de eindstand van 2020 per gemeente. Daarop is generiek de verwachte toename van het bestand van 10% toegepast. Desalniettemin kunnen in de komende maanden afwijkingen ontstaan tussen de individuele gemeenten, het blijven immers ramingen. Begin maart worden nieuwe berekeningen van het CPB verwacht. Afgestemd wordt dat elke gemeente een eigen afweging maakt of de bijstelling naar beneden wordt overgenomen, dan wel ruimer wordt begroot.

Dhr. Zopfi merkt op dat in de kaderbrief wordt verwezen naar de geactualiseerde opdracht. Afsproken wordt dat deze opdracht wordt bijgevoegd aan de kaderbrief.

Dhr. Dingemans merkt op dat in de kaderbrief staat dat de 'invulling wordt gezamenlijk met gemeenten gedaan'. Het stelt voor dat het Werkplein nadenkt over het proces hoe dit verder wordt ontwikkeld. Deze wens tot gezamenlijke aanpak sluit aan bij bevindingen van het recente Rekenkamer onderzoek dat in de gemeenten Moerdijk en Etten-Leur is gehouden.

Het algemeen bestuur besluit om de kaderbrief 2022 vast te stellen, de in de kaderbrief 2022 opgenomen uitgangspunten in de conceptbegroting 2022 te verwerken en de kaderbrief 2022 aan de gemeenteraden aan te bieden.

Slot

9. Rondvraag en sluiting

Dhr. Vrolijk vraagt om een standpunt vanuit het algemeen bestuur over de inzet van organisaties op no cure, no pay basis, die onderzoek doen naar fraude. Het Werkplein is de organisatie juist meer aan het richten op vertrouwen in inwoners. Het algemeen bestuur bevestigt de lijn dat dit niet past bij de cultuur van het Werkplein, en dat dergelijke verzoeken worden afgehouden.