

Verslag

Aan	Algemeen Bestuur
Locatie	WVS (Bosstraat 81 Roosendaal)
Datum en tijd	11 april 2022 15.00 uur – 16.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal) Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Vrolijk (gemeente Etten-Leur) Dhr. Dingemans (gemeente Moerdijk) Dhr. Zopfi (gemeente Zundert) Mevr. Breedveld (gemeente Rucphen) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Dekker (Werkplein) Mevr. Nieuwenhuijsen (Werkplein, verslag)
Afwezig	Dhr. Van Andel (Werkplein)
Gasten	De heer Wetters (Deloitte) De heer Van den Einden (Deloitte)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

Dhr. Van Ginderen opent de vergadering en meldt dat hij graag, in verband met de aanwezigheid van de accountants, met agendapunt 5 wil beginnen.

Dhr. Does wil nog een extra agendapunt inbrengen; 'het verstrekken van leefgeld voor de Oekraïense vluchtelingen'. Dit wordt dan agendapunt 12.

Mededelingen;

Dhr. Van Ginderen vraagt in het verslag te vermelden dat de besluitenlijst van het gezamenlijke bestuursoverleg ISD Brabantse Wal, WVS en Werkplein is vastgesteld.

Dhr. Dekker; binnenkort komt er een voorstel voor het vernieuwen van het webwinkelsysteem voor minima in 4 gemeenten. Dit is een voorstel voor het

DB maar we kunnen niet wachten totdat het volgende DB plaatsvindt.
Hiervoor zal een schriftelijke ronde plaatsvinden.

2. Verslag

Wij adviseren u om:

1. Het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 31 januari 2022 vast te stellen.

Er zijn geen aanvullingen of wijzigingen op het verslag en het wordt bij deze vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

Dhr. Does brengt u op de hoogte van de volgende onderwerpen:

- Bestandsontwikkeling

Het bestand is iets toegenomen en dat heeft onze aandacht. Het laatste steunpakket BBZ in het kader van de Tozo hebben we onderzocht en dit lijkt tot 30 dalingen te leiden, maar we weten nog niet precies waar dat in zit en dit wordt nader bekeken. In maart 2022 was er al wel weer een goede uitstroom. We hebben weinig inwoners in de A categorie en dat maakt plaatsen moeilijker.

- Energietoeslag

De grote groep van huishoudens die wij al kennen uit ons eigen bestand zijn uitbetaald, dan blijft er nog een groep huishoudens over die voor ons onbekend is en wij afzonderlijk moeten bekijken of ze recht hebben op de energietoeslag. Het rijk compenseert deze kosten. Het blijkt dat er wel verschillen zijn in bedragen die uitbetaald worden per gemeenten.

-

Opiniërend

Besluitvorming

4. Organisatie- en formatieplan Werkplein

Wij adviseren u om:

1. Instemmen met het advies organisatie- en formatieplan van Radar Advies;

2. De formatie per 1-9-2022 vaststellen op 192,41 formatieplaatsen waarvan 14,68 formatieplaatsen via de ondersteunende diensten van Etten-Leur en Roosendaal geleverd worden;
3. Kennisnemen van functieboek 1;
4. Kennisnemen van het overzichten van de was-situatie en de wordt-situatie.

Eerder is er al een voorlopig standpunt ingenomen. Het Lokaal Overleg was al in een vroeg stadium akkoord. Bij de OR lag dit wat ingewikkelder maar er is een akkoord gekomen. De voorzitter geeft de complimenten aan dhr. Does en zijn team voor de onderhandelingen met de OR.

Dhr. Does meldt dat het merkbaar is in de organisatie dat de spanningen toenemen nu het plaatsingsproces nadert. Dhr. Zopfi vraagt of zij, als bestuur van het Werkplein, hierin iets kunnen betekenen. Dhr. Does laat weten hier graag later in het jaar gebruik van te willen maken.

Dhr. Van Ginderen vraagt de leden of er verder nog vragen zijn over de inhoud; deze zijn er niet en dhr. Zopfi adviseert aanvullend de ambtelijke organisatie goed bij het proces betrokken te houden.

Het organisatie- en formatieplan wordt aangenomen en goedgekeurd.

5. Jaarstukken 2021

Wij adviseren u om:

1. Het jaarverslag en de jaarrekening 2021 vast te stellen onder voorbehoud goedkeuring van de accountant.
2. Het jaarverslag en de jaarrekening 2021 aan te bieden aan de gemeenten.
3. Het Algemeen Bestuur voor te stellen om van het voordelig resultaat bedrijfsvoering € 985.135 een bedrag van € 428.700 te bestemmen conform advies.
4. Het Algemeen Bestuur voor te stellen van het voordelig resultaat programma Werk en Participatie € 1.293.348 een bedrag van € 457.749 te bestemmen conform advies.
5. Het Algemeen Bestuur voor te stellen om het voordelig resultaat programma's en bedrijfsvoering ad € 2.219.382 te verrekenen met de

gemeenten.

Dhr. Wetters; Het zijn nog de concept jaarstukken; de controle is nog niet klaar maar de accountants zijn een heel eind met de afwikkeling van de controle. Ze merken ook dat er veel druk op de organisatie staat. Desondanks maakt het Werkplein goede stappen op het gebied van de interne beheersing. Een aanvullende opmerking; de voorziening voor een personeelslid waarmee we in een procedure verwickeld zijn, is nog zichtbaar omdat er door hem beroep is aangetekend en uit voorzichtigheid blijft die post staan. Formele vaststelling van de jaarstukken is in juli 2022.

Dhr. Zopfi; over beslispunt 4, we houden geld over omdat we gecompenseerd zijn. Gaan we dit geld in 2023 niet nodig hebben (behalve 457.700)? Dhr. Dekker geeft aan dat we dit geld niet nodig hebben om de regelingen te kunnen afwickelen en het restant van het geld gaat terug naar de gemeenten. Dhr. Zopfi; we halen niet al onze doorlooptijden zoals bij levensonderhoud; krijgt dit nog een vervolg in een werkplan? Dhr. Does geeft aan dat we ze eigenlijk altijd halen maar door Corona is er een kleine achterstand ontstaan. In onze visie van de organisatieontwikkelingen staat de intentie dat we de periode van verstrekken levensonderhoud gaan verkorten.

6. Begroting 2023 en meerjarenbegroting 2024-2026

Wij adviseren u om:

1. In te stemmen met de ontwerpbegroting 2023 en de ontwerp-meerjarenbegroting 2024 – 2026;
2. De ontwerp-programmabegroting 2023 en de ontwerp-meerjarenbegroting 2024 – 2026 aan de 6 gemeenteraden aan te bieden

Dhr. Van Ginderen; extra aandacht moet er zijn bij Werk & Participatie voor de groep die we door de Coronaperiode wat minder aandacht hebben kunnen geven. Door alle actuele gebeurtenissen zullen er in de loop van het jaar zeker aanpassingen komen. Dit gebeurt de afgelopen jaar telkens weer. Dhr. Zopfi raadt aan, aan de voorzichtige kant te gaan zitten want positief

bijstellen is makkelijker. Zelf prognosticeren wij beter dan landelijk.

Het AB stemt in met deze begroting voor 2023.

7. Kadernota 2023 GR ICT WBW

Wij adviseren u om:

1. Kennis te nemen van de Kadernota 2023 van de GR ICT WBW;
2. Geen zienswijze in te dienen op de Kadernota 2023 van de GR ICT WBW.

Ter kennis aangenomen.

8. Strategische doorkijk Werkplein 2022

Er is een overdrachtsdocument geschreven voor de nieuwe colleges en raden. In het DB is gevraagd of ook de ISD Brabantse Wal en de WVS niet meegenomen kunnen worden in ditzelfde document? Hier is positief op gereageerd en wordt aan gewerkt maar de ISD is nog niet klaar met schrijven. Het document zal nader worden toegelicht op o.a. raadsavonden. Dhr. Van Ginderen raadt aan dit desnoods als een tweetraps raket te presenteren; er zijn raadsleden die globaal zaken willen weten en er zijn leden die zich willen richten op dit onderwerp. Deze tweede groep moet dan extra geïnformeerd worden. Dhr. Does geeft aan dat hier al over nagedacht wordt. Mevrouw Breedveld vult aan; de raadsleden die blijven zitten willen graag weten hoe nu verder in de ketensamenwerking en hoe gaan we het inzetten.

Mevrouw Breedveld merkt ook nog aanvullend op dat ambtelijk is geadviseerd om de begroting van de ketensamenwerking in een aparte paragraaf bij iedere deelnemer op dezelfde wijze op te nemen. Dhr. Dekker legt uit hoe hij dat wil gaan doen.

Dhr. Van Ginderen geeft de complimenten voor de opzet en de leesbaarheid.

Kennisnemen

9. Aanpassing mandaatregeling

Wij adviseren u om:

1. Het Dagelijks Bestuur voorstellen om het voorliggende "Algemeen mandaat-, volmacht- en machtigingbesluit 2022" vast te stellen
2. Na caststelling de gewijzigde mandaatregelingen bekend maken onder gelijktijdige vervanging van het "Algemeen mandaat-, volmacht- en machtigingbesluit 2019".

Wordt conform vastgesteld

10. Wijziging regeling reiskosten woon-werkverkeer

Wij adviseren u om:

1. Instemmen met bijgevoegde gewijzigde regeling woon-werkverkeer met een looptijd tot en met 31 december 2022;
2. Gedurende 2022 een reiskostenregeling (laten) uitwerken die aansluit bij de werkwijze in de nieuwe organisatieopzet.

Wordt conform vastgesteld.

11. Brief Etten-Leur huisvesting

Dhr. Vrolijk; er is een werkgroep 'Raadszaal' in het leven geroepen die zich bezig gaat houden met de huisvesting en bijbehorende functies op de begane grond van het Standskantoor in Etten-Leur. De nieuwe raadszaal moet gesitueerd worden in het stadskantoor. Dit heeft impact op de huisvesting van de RWB en het Werkplein maar in een vroeg stadium zijn deze partijen ook al betrokken. Het Werkplein heeft hierover een brief geschreven voor het college om aan te geven dat ze dit een goede ontwikkeling vinden.

Slot

12. Leefgeld

Aan de burgemeesters van de gemeenten is gevraagd het leefgeld aan de Oekraïense vluchtelingen uit te gaan betalen. Deze vraag ligt inmiddels bij ons omdat wij degene zijn die een koppeling kunnen maken met het Suwinet. Wij willen dit doen maar het is door alle drukte en met de medewerkers die we hebben niet meer te doen. Het lukt ons niet om extra

medewerkers in te huren. Ambtelijk is dit ondertussen al opgepakt en wordt er gewerkt aan een plan. Op dit moment weten we nog niet om hoeveel mensen het gaat, dat aantal komt in de komende weken. Mocht iemand een weg weten om aan extra medewerkers te komen of deze eventueel geleend kunnen worden van de D6 gemeenten dan horen wij dat graag.

De heer Zopfi; tijdens de bestuurstafel is door de GGD de vraag gesteld of de gemeenten voor de komende maanden werk voor de GGD-medewerkers hebben die evt. in het najaar weer ingezet moeten worden in de prikstraten.

Dhr. Does wordt geadviseerd met de heer Sebastiaan Baan van de GGD te bellen.

13.Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag en dhr. Van Ginderen sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid.